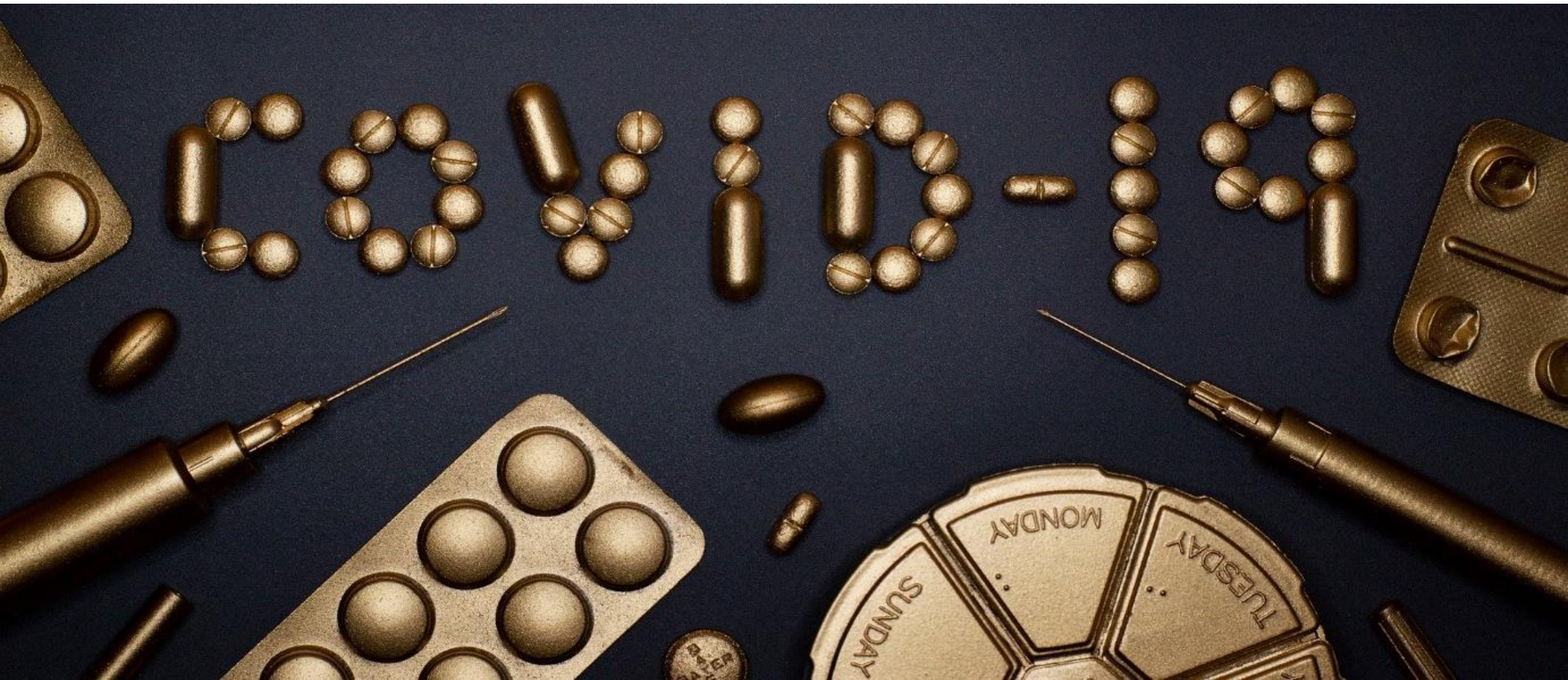




DORADCA

PRAKTYCZNY PRZEWODNIK PO ZMIANACH W PRZEPISACH W OKRESIE COVID-19



Spis Treści

9

WSTĘP

10

ROZWIĄZANIA DLA
PRZEDSIĘBIORCÓW

14

PIT

TERMIN ZŁOŻENIA ROZLICZEŃ ROCZNYCH	14
ODROCZENIE TERMINU PRZEKAZANIA ZALICZEK	16
PODWYŻSZENIE LIMITÓW ZWOLNIENIA DLA ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	17
WSTECZNE ODLICZENIE STRATY	19
ZWOLNIENIE OD PIT NIEKTÓRYCH ŚWIADCZEŃ	20
DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19	21
PODATEK OD PRZYCHODÓW Z WYNAJMOWANYCH NIERUCHOMOŚCI	23
REZYGNACJA Z UPROSZCZONEGO WPŁACANIA ZALICZEK	24
JEDNORAZOWE ODPISY OD ŚRODKÓW TRWAŁYCH	26
PRZEPISY O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR	27

CIT

WSTECZNE ROZLICZANIE STRATY PODATKOWEJ	29
DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19	31
PODATEK OD PRZYCHODÓW Z WYNAJMOWANYCH NIERUCHOMOŚCI.	34
PRZEPISY O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR	35
REZYGNACJA Z UPROSZCZONEGO WPŁACANIA ZALICZEK	38
JEDNORAZOWE ODPISY OD ŚRODKÓW TRWAŁYCH	39
ROZLICZANIE ULGI B+R NA ETAPIE ZALICZKI	40
STOSOWANIE IP-BOX NA ETAPIE ZALICZKI	41
ZAWIESZENIE NIEKTÓRYCH WARUNKÓW FUNKCJONOWANIA PGK	42
PRZESUNIĘCIE TERMINU ZŁOŻENIA ZEZNANIA PODATKOWEGO CIT-8.	43
PRZEDŁUŻENIE TERMINU SPORZĄDZENIA ORD-U I IFT-2R.	45
OBOWIĄZKI Z OBSZARU CEN TRANSFEROWYCH	46

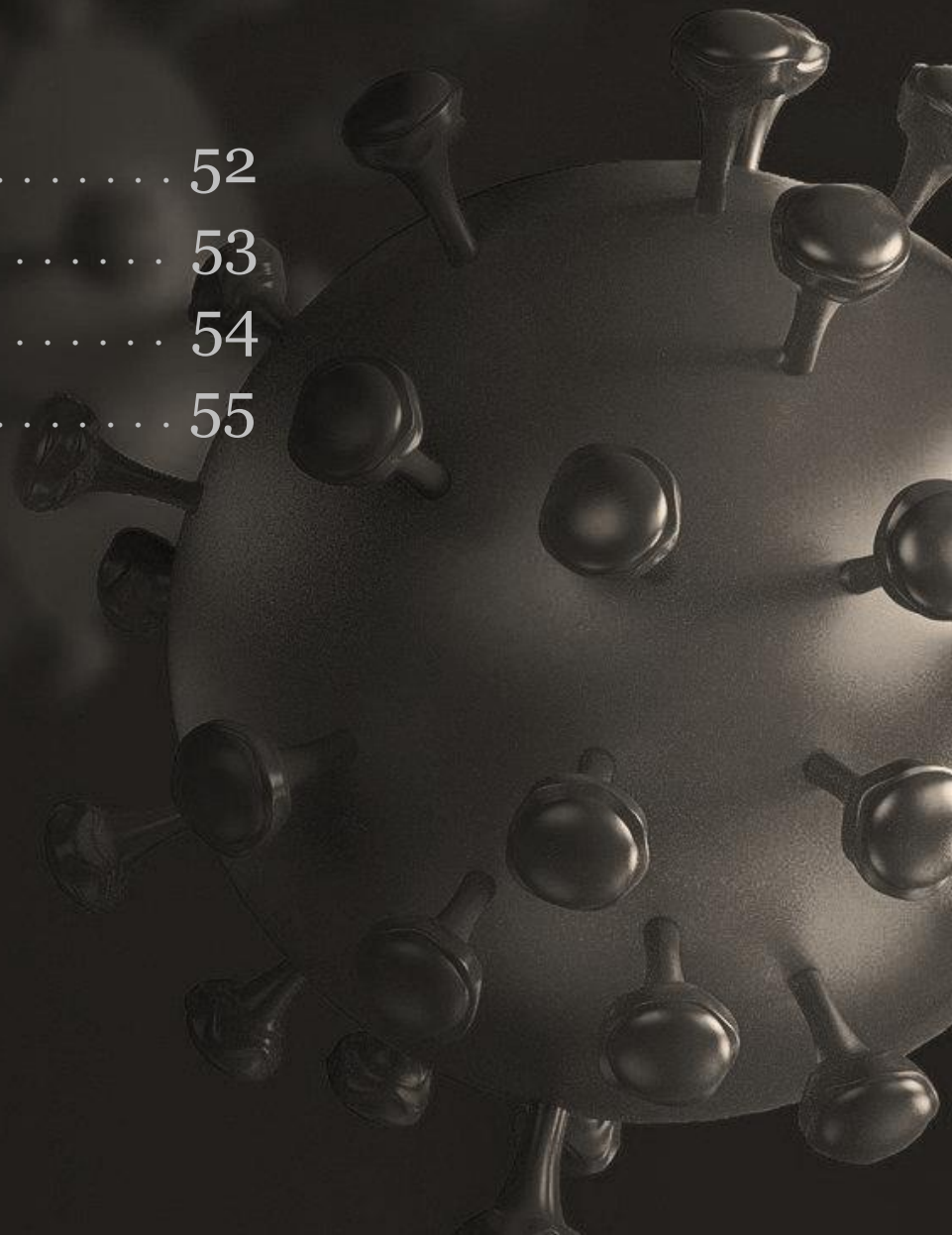
45

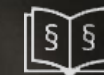
VAT

E-PARAGONY	47
PRZESUNIĘCIE WPROWADZENIA NOWEJ STRUKTURY JPK_VAT	48
ODROCZENIE TERMINU WPROWADZENIA NOWEJ MATRYCY STAWEK	49
WIĄŻĄCA INFORMACJA STAWKOWA	50
DAROWIZNY ARTYKUŁÓW MEDYCZNYCH ZE STAWKĄ VAT 0%.	51

ORDYNACJA PODATKOWA

ZNIESIENIE OPŁATY PROLONGACYJNEJ.	52
14 DNI NA ZAWIADOMIENIE O ZAPŁACIE NA RACHUNEK SPOZA BIAŁEJ LISTY	53
PRZEDŁUŻENIE TERMINÓW UZYSKANIA INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ	54
ZAWIESZENIE TERMINÓW DOTYCZĄCYCH SCHEMATÓW PODATKOWYCH	55





ZUS

OKRES OBOWIĄZKOWEJ KWARANTANNY A PRAWO DO ZASIŁKU CHOROBOWEGO.	56
WYNAGRODZENIE CHOROBOWE A ZASIŁEK CHOROBOWY	58
DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY	59
ŚWIADCZENIE POSTOJOWE	64
ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS	74
ZAWIADOMIENIA O ZAWARTYCH UMOWACH O DZIEŁO	96
WSPARCIE DLA ROLNIKÓW W OKRESIE COVID-19.	97

PRAWO PRACY

ZAWIESZENIE OBOWIĄZKU WYKONYWANIA OKRESOWYCH BADAŃ PRACOWNICZYCH. .	98
WYDŁUŻENIE TERMINU NA SZKOLENIE BHP	100
ELASTYCZNY CZAS PRACY	101
DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP	103
DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ	112
DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA B2B	122

106

PRAWO GOSPODARCZE

TERMIN ZGŁOSZENIA DO CRBR	127
ZMIANY W KSH	128
ZAWIESZENIE BIEGU TERMINÓW	130
TERMINY SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	133
TERMINY ZAWARCIA UMÓW W ZAKRESIE PPK	135
DORĘCZENIE HUBRYDOWE	138
FORMA CZYNNEGO ŻALU	139
POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW	141
ZMIANA WARUNKÓW UMOWY KREDYTOWEJ DLA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW	144
WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW UDZIELANE PRZEZ AGENCJĘ ROZWOJU PRZEMYSŁU . .	146

149

KONTAKT

WSTĘP



Szanowni Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce **Praktyczny przewodnik po zmianach w przepisach „w okresie COVID-19”**.

Opracowanie to zawiera zwięzłe a zarazem praktyczne omówienie zmian wprowadzonych do prawa podatkowego, prawa gospodarczego, prawa pracy czy ubezpieczeń społecznych.

Praktyczny przewodnik po zmianach w okresie COVID-19 zawiera również przykłady oraz odpowiedzi na pytania, które zostały przez Państwa do nas skierowane w ostatnim czasie.

Przedstawiamy różne mechanizmy wsparcia oraz nowe rozwiązania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Biorąc pod uwagę nasze szerokie doświadczenie w świadczeniu usług doradztwa podatkowego, wybraliśmy i omówiliśmy te zagadnienia, które – w naszej ocenie – są w tym obszarze dla Przedsiębiorców najważniejsze.

Niniejsze opracowanie uwzględnia rozwiązania wprowadzone w ramach Tarczą Antykryzysowej (1) oraz Tarczy Uzupełniającej (2).

O kolejnych ważnych zmianach w przepisach również będziemy Państwa informować.

Jeżeli interesują Państwa szczegółowe informacje lub rozwiązania, zapraszamy do kontaktu.

Pozostajemy do Państwa dyspozycji.

dr Grzegorz Matysek
członek zarządu

Lublin, 28 kwietnia 2020 r.
DORADCA Zespół Doradców Finansowo-Księgowych
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
www.doradca.lublin.pl

NAJWAŻNIEJSZE ROZWIĄZANIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW WPROWADZONE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ



DORADCA

ROZWIĄZANIA OBOWIĄZUJĄCE „AUTOMATYCZNIE”	
Obszar	Rozwiązanie
PIT	✓ odroczenie terminu przekazania zaliczek pobranych z wynagrodzeń pracowników (PIT-4) ✓ podwyższenie limitów zwolnienia dla niektórych świadczeń socjalnych
PIT / CIT	✓ wydłużenie terminu dla rocznych zeznań podatkowych ✓ możliwość wstecznego odliczenia straty poniesionej w 2020 r. ✓ możliwość odliczenia darowizn przekazanych na walkę z COVID-19 ✓ przedłużenie terminu zapłaty podatku od wynajmowanych budynków ✓ możliwość rezygnacji z uproszczonej metody wpłacania zaliczek ✓ możliwość dokonywania jednorazowych odpisów amortyzacyjnych ✓ zwolnienie z obowiązku stosowania przepisów dotyczących ulgi za złe długi ✓ rozliczanie ulgi B+R na etapie obliczania zaliczki ✓ stosowanie IP-BOX na etapie obliczania zaliczek
VAT	✓ możliwość wysyłki paragonów w postaci elektronicznej ✓ przesunięcie terminu wprowadzenia struktury JPK_VAT ✓ przesunięcie terminu wprowadzenia nowej matrycy stawek na 1 lipca 2020 r. ✓ darowizny artykułów medycznych ze stawką VAT 0%

NAJWAŻNIEJSZE ROZWIĄZANIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW WPROWADZONE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

ROZWIĄZANIA OBOWIĄZUJĄCE „AUTOMATYCZNIE”	
<u>Obszar</u>	<u>Rozwiązanie</u>
Ordynacja podatkowa	✓ zniesienie opłaty prolongacyjnej, ✓ wydłużenie terminu na złożenie zawiadomienia o zapłacie na rachunek spoza wykazu podatników VAT, ✓ zawieszenie terminów dot. MDR.
Prawo pracy	✓ zawieszenie obowiązku wykonywania okresowych badań pracowniczych.
Prawo gospodarcze	✓ przesunięcie terminu zgłoszenia do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych, ✓ zawieszenie biegu terminów procesowych i sądowych, ✓ wprowadzenie możliwości odbywania posiedzeń zarządów i rad nadzorczych z wykorzystaniem nowych technologii, ✓ przedłużenie terminów na sporządzenie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych ✓ wydłużony termin na zawarcie umowy o prowadzenie PPK dla pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników. ✓ wprowadzenie możliwości dostarczenia przesyłek listowych przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej zwanej „przesyłką hybrydową”

NAJWAŻNIEJSZE ROZWIĄZANIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW WPROWADZONE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

ROZWIĄZANIA WYMAGAJĄCE KONKRETNÝCH DZIAŁAŃ I SPEŁNIENIA SPRECYZOWANYCH WARUNKÓW*		
Obszar	Rozwiązanie	Kto może skorzystać?
ZUS	✓ Zwolnienie ze składek do ZUS do 3 miesięcy	✓ Małe firmy, zgłaszające do 49 osób do ubezpieczeń społecznych ✓ Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), które opłacają składki tylko za siebie
	✓ Odroczenie lub rozłożenie na raty składek ZUS (bez opłaty prolongacyjnej)	✓ Wszyscy płatnicy składek
	✓ Dodatkowy zasiłek opiekuńczy	✓ Pracownik zwolniony od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem
	✓ Świadczenie postojowe	✓ Przedsiębiorca, odczuwający spadek przychodów albo zawieszający działalność ✓ Zleceniobiorca, niemogący wykonywać umowy w związku z przestojem lub ograniczeniem działalności zleceniodawcy
Prawo pracy	✓ Elastyczny czas pracy	✓ Pracodawcy: ✓ dotknięci skutkami rozprzestrzeniania się COVID-19, u których nastąpił spadek obrotów, oraz ✓ którzy nie zalegają z regulowaniem zobowiązań podatkowych i należności z tyt. składek

*szczegóły opisane w dalszej części publikacji

NAJWAŻNIEJSZE ROZWIĄZANIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW WPROWADZONE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

ROZWIĄZANIA WYMAGAJĄCE KONKRETNÝCH DZIAŁAŃ I SPEŁNIENIA SPRECYZOWANYCH WARUNKÓW*		
Obszar	Rozwiązanie	Kto może skorzystać?
Prawo pracy	✓ Dofinansowanie na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP	✓ Przedsiębiorca: ✓ u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, ✓ który wprowadził przestój ekonomiczny lub dokonał obniżenia wymiaru czasu pracy, oraz ✓ który nie zalega w regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych
	✓ Dofinansowanie do części kosztów wynagrodzeń przyznawane przez starostę	✓ Mikro-/mały/średni przedsiębiorca: ✓ u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, oraz ✓ który nie zalega w regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych
	✓ Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności dla B2B	✓ Przedsiębiorca, będący osobą fizyczną, który nie zatrudnia pracowników: ✓ u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19, oraz ✓ który nie zalega w regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych
Prawo gospodarcze	✓ Możliwość uzyskania z urzędu pracy pożyczki do 5 000 zł	✓ Mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.
	✓ Możliwość renegotjacji warunków kredytu	✓ Mali i średni przedsiębiorcy, którym udzielono kredytu przed 8 marca 2020 r.
	✓ Instrumenty finansowego wsparcia zwrotnego oferowane przez ARP	✓ Przedsiębiorca (zgodnie z informacjami ze strony www.arp-tarcza.pl – należący do sektora MŚP), u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19

*szczegóły opisane w dalszej części publikacji

TERMIN ZŁOŻENIA ROZLICZEŃ ROCZNYCH Z PIT

Ustawa daje możliwość podatnikom podatku PIT złożenia zeznania podatkowego o miesiąc później, tj. w terminie do 31 maja 2020 roku, bez sankcji karno-skarbowych.

Przepis stanowi, że złożenie organowi podatkowemu zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych po upływie terminu na jego złożenie, nie później jednak niż w terminie do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika podatku dochodowego od osób fizycznych zawiadomienia, o którym mowa w art. 16 § 4 ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy. W takim przypadku organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

Pytanie

Czy przesunięty zostaje również termin na zapłatę podatku PIT do 1 czerwca 2020r.?

Niestety powyższy przepis nie stanowi o przesunięciu terminu na zapłatę podatku, a jedynie o terminie złożenia rozliczenia rocznego. Z uwagi na powyższe, dopłata podatku po 30 kwietnia teoretycznie jest zaległością podatkową. Jednak osoby, które do 1 czerwca 2020 r. zapłacą podatek z tytułu PIT za 2019 r., nie będą musiały płacić odsetek za zwłokę. Minister Finansów podpisał stosowne rozporządzenie w sprawie zaniechanie poboru odsetek za zwłokę naliczonych od 1 maja 2020 r. do 1 czerwca 2020 r. od zaległości podatkowych z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych. Obejmie to podatników składających zeznania PIT-36, PIT-36S, PIT-36L, PIT-36LS, PIT 37, PIT-38 i PIT-39.

TERMIN ZŁOŻENIA ROZLICZEŃ ROCZNYCH Z PIT

Pytanie

Czy jeśli podatnik, prowadzący działalność gospodarczą, złoży rozliczenie roczne PIT-36 po terminie 30 kwietnia a przed 1 maja 2020, to czy Organizacja Pożytku Publicznego, na rzecz której podatnik chciałby przekazać 1% swojego podatku otrzyma te środki finansowe?

Tak, w ramach tzw. uzupełnienia przepisów o Tarczy Antykryzysowej, wprowadzono do ustawy o PIT przepis art. 52v stanowiący, że 1% podatku należnego organ podatkowy przekazuje na rzecz wybranej organizacji pożytku publicznego, na podstawie wniosku wypełnionego w:

- 1) zeznaniu podatkowym złożonym do dnia 1 czerwca 2020 r. albo w korekcie tego zeznania złożonej do dnia 30 czerwca 2020 r.;*
- 2) oświadczeniu, o którym mowa w art. 45c ust. 3a, złożonym do dnia 1 czerwca 2020 roku.*

Podstawa prawna: art. 15zzj ustawy o COVID-19 oraz art.45v ustawy o PIT.

ODROCZENIE TERMINU PRZEKAZANIA ZALICZEK POBRANYCH PRZEZ PŁATNIKÓW (PIT-4)

W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników, obowiązek ich przekazania do organu podatkowego podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

Powyższy przepis stosuje się odpowiednio do płatników podatku pobranych również od należności zaliczanych do przychodów z działalności wykonywanej osobiście, o których w art. 13 pkt 8 (umowy zlecenia i umowy o dzieło).

Pytanie

W Spółce z o. o w marcu i kwietniu zostały wypłacone wynagrodzenia dla członków zarządu pełniących swoją funkcję na podstawie kontraktu menedżerskiego (umowy o zarządzanie), czy pobrane przy wypłacie zaliczki na PIT-4 od takich wypłat Spółka może przekazać do organu podatkowego w terminie do 1 czerwca?

Niestety nie, odroczenie wpłaty pobranych zaliczek na PIT-4 dotyczy jedynie przychodów zaliczanych do art. 12, art. 13 pkt 8 oraz wypłacanych przez zakład pracy zasiłków z ubezpieczeń społecznych.

Podstawa prawna: art. 520 ustawy o PIT

PODWYŻSZENIE LIMITÓW ZWOLNIENIA DLA NIEKTÓRYCH ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Zmianie ulegają limity zwolnień od podatku w odniesieniu do niektórych świadczeń otrzymywanych przez pracowników od swojego pracodawcy. W 2020 roku wolne od podatku PIT będą do kwoty nieprzekraczającej:

- 3000 zł. - zapomogi wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji (art. 21 ust. 1 pkt 9a ustawy o PIT),
- 10000 zł. - zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, sfinansowane z innych źródeł niż zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (art. 21 ust. 1 pkt 26 lit. b ustawy o PIT),
- 2000 zł. - wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych (art. 21 ust. 1 pkt 67 ustawy o PIT),
- 3000 zł - dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w dzieci i młodzieży do lat 18, sfinansowane z innych źródeł niż ZFŚS (art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy o PIT).

PODWYŻSZENIE LIMITÓW ZWOLNIENIA DLA NIEKTÓRYCH ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Pytanie

Jak ma postąpić Spółka, w której pracownik w marcu otrzymał świadczenie sfinansowane z ZFŚS, które zostało opodatkowane PIT z uwagi na fakt, że pracownik wykorzystał już limit zwolnienia 1000 zł obowiązujący w dotychczas obowiązujących przepisach?

Pracodawca powinien zwiększony limit zwolnienia do 2000 zł przy najbliższej okazji, jeśli pracownik będzie otrzymywał kolejne świadczenie z Funduszu. W przypadku braku świadczeń z Funduszu do końca 2020 r roku, należało będzie odpowiednio wykazać różnicę zwolnienia od podatku w informacji rocznej PIT-11.

Podstawa prawna: art. 52l ustawy o PIT.

MOŻLIWOŚĆ WSTECZNEGO ODLICZENIA STRATY PONIESIONEJ W 2020 ROKU

Podatnicy zyskują możliwość tzw. wstecznego rozliczenia straty, jeśli poniosą ją w 2020 roku. Ustawodawca wskazuje, że podatnicy, którzy z powodu COVID-19 ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności to mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 mln., odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej. W celu dokonania odliczenia straty podatnik składa korektę zeznania za rok 2019 rok.

Pytanie

Czy wsteczne odliczanie straty za 2020 rok dotyczyć będzie tylko podatników, którzy rozliczają się na zasadach ogólnych, czy też może z niego skorzystać podatnik podatku liniowego?

Preferencyjne odliczanie straty za 2020 r. jest możliwe zarówno dla podatników rozliczających się na zasadach ogólnych jak i na podatku liniowym, pod warunkiem, że odnotują oni spadek przychodów o ponad 50% względem roku poprzedniego.

Podstawa prawna: art. 52k ustawy o PIT.

ZWOLNIENIE OD PODATKU PIT NIEKTÓRYCH ŚWIADCZEŃ

Mając na uwadze, że ustawa o COVID-19 wprowadza nowe świadczenia oraz obowiązek zapewniania przez pracodawcę, w sytuacjach nadzwyczajnych, niektórych świadczeń dla pracowników, postanowiono, że wolne od podatku dochodowego będą otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r.

1. świadczenia postojowe, o których mowa w art. 15zp ustawy o COVID-19;
2. świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu, o których mowa w art. 15x ust. 3 pkt 1 ustawy o COVID-19.

Pytanie

Czy świadczenie postojowe jakie otrzyma przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą będzie podlegało wpisaniu do podatkowej księgi przychodów i rozchodów oraz opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych?

Nie, świadczenie postojowe, o których mowa w art. 15zq ustawy o COVID-19 zostało zwolnione od podatku w art. 52m. ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, w związku z tym nie podlega wpisaniu do podatkowej księgi przychodów i rozchodów.

Podstawa prawna: art. 52m ustawy o PIT.

DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19

Od podstawy obliczenia podatku można odliczyć darowizny przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19.

Pytanie

Jakim podmiotom należy przekazać darowiznę by skorzystać z możliwości odliczenia?

Odliczeniu podlegają darowizny przekazane następującym jednostkom:

- 1. podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19;*
- 2. Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych;*
- 3. Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej.*

DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19

Pytanie

Jaka jest wartość możliwego odliczenia?

W tym zakresie przyjęto preferencyjną zasadę przyjmując, że w przypadku darowizny przekazanej:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;*
- w maju 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;*
- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.*

Pytanie

Czy w przypadku darowizny przekazanej przez osobę fizyczną na walkę z COVID-19, odliczenie jest limitowane w granicach 6% dochodu tego podatnika?

Nie, darowizny przekazywane na walkę z COVID-19 odliczane są od dochodu bez limitów.

Podstawa prawna: art.52n ustawy o PIT.

PRZEDŁUŻENIE TERMINU ZAPŁATY PODATKU OD PRZYCHODÓW Z WYNAJMOVANYCH BUDYNKÓW

Ustawodawca przedłuża do dnia 20 lipca 2020 r. termin zapłaty podatku od przychodów z budynków, należnego za miesiące marzec-maj 2020 roku, tym podatnikom, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

1. podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
2. uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody z działalności gospodarczej, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego.

Pytanie

Spółka jest właścicielem wynajmowanego budynku (Galeria Handlowa), czy w związku z tym, że aktualnie Spółka nie osiąga żadnych przychodów z wynajmu (ustawa o COVID-19 wygasła nasze umowy), możemy ubiegać się o całkowite zaniechanie podatku a nie tylko jego umorzenie?

Spółka jak najbardziej ma prawo wnioskować do właściwego organu podatkowego o umorzenie należnego podatku od przychodów z budynków na podstawie przepisów Ordynacji Podatkowej za okresy, w których budynek nie generuje przychodów.

Podstawa prawna: art. 52p ustawy o PIT.

MOŻLIWOŚĆ REZYGNACJI Z UPROSZCZONEJ METODY WPLACANIA ZALICZEK

Podatnicy, którzy mają status małego podatnika, a którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, będą mogli z tej metody zrezygnować.

Pytanie

Od kiedy można zrezygnować ze stosowania uproszczonych zaliczek?

Począwszy od zaliczek należnych za okres marzec–grudzień 2020 roku, mają prawo opłacać zaliczki od rzeczywistego dochodu podatkowego. Przy obliczaniu tych zaliczek uwzględnia się zaliczki zapłacone w uproszczonej formie. O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek podatnicy będą informować w zeznaniu po zakończeniu roku 2020 roku.

MOŻLIWOŚĆ REZYGNACJI Z UPROSZCZONEJ METODY WPŁACANIA ZALICZEK

Pytanie

Czy przedsiębiorca, który wybrał metodę uproszczoną wpłacania zaliczek może dopiero począwszy od kwietnia przejść na metodę realną, a za marzec zapłacić jeszcze zaliczkę z zastosowaniem metody uproszczonej?

Przepisy dają prawo podatnikom do zrezygnowania w trakcie roku podatkowego z uproszczonej metody wpłacania zaliczek. Jest to prawo podatnika a nie obowiązek. Prawo do zmiany podatnik ma już począwszy do zaliczki obliczanej za marzec. Biorąc pod uwagę cel wprowadzonych rozwiązań, wydaje się, że z tego prawa podatnik może skorzystać również później, np. od kwietnia, czy od maja.

Podstawa Prawna: art. 52r ustawy o PIT.

JEDNORAZOWE ODPISY OD ŚRODKÓW TRWAŁYCH

Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku.

Pytanie

Do produkcji jakich towarów musi być wykorzystywany środek trwały, aby skorzystać z jednorazowego odpisu amortyzacyjnego?

Za towary o których mowa w tym przepisie uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

Pytanie

Czy aby skorzystać z jednorazowego odpisu amortyzacyjnego środka trwałego nabytego do produkcji rzeczy wykorzystywanych do walki z COVID-19, środki trwałe muszą być fabrycznie nowe?

Ustawodawca nie wprowadza ograniczeń w tym zakresie. Jednoazowe odpisy są możliwe zarówno w odniesieniu do środków trwałych nowych jak i używanych.

Podstawa prawna: art. 52t ustawy o PIT.

ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU STOSOWANIA PRZEPISÓW O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR

Ustawa wprowadza zwolnienie z obowiązku stosowania przepisów dotyczących, tzw. „złych długów” podatników, którzy obowiązani są do zwiększania dochodu stanowiącego podstawę obliczenia należnych w 2020 r. zaliczek na podatek z działalności gospodarczej o niezapłacone w terminie zobowiązania, które podlegają zaliczeniu do kosztów uzyskania przychodów.

Pytanie

Czy konieczne jest spełnienie jakichś warunków, aby nie stosować przepisów w zakresie złych długów?

Zwolnieni z tego obowiązku są jedynie podatnicy, u których spełnione zostały łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,*
- 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.*

Podstawa prawna: art. 52q ustawy o PIT.

ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU STOSOWANIA PRZEPISÓW O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR

Przykład

- *Podatnik otrzymał fakturę dokumentując zakup surowców do produkcji w lutym 2020 roku.*
- *Termin płatności tej faktury wyznaczono na dzień 10 marca.*
- *Podatnik nie ureguje tej faktury, aż do okresu kiedy upłynie 90 dzień od wyznaczonego terminu płatności, tj. czerwiec.*
- *Podatnik (dłużnik) nie będzie musiał zwiększać podstawy opodatkowania za czerwiec, o ile w miesiącu czerwcu odnotuje spadek przychodów o co najmniej 50% w stosunku do tego samego miesiąca z roku poprzedniego.*

Uwaga! Stosowanie przepisów w zakresie złych długów zawieszone jest po stronie dłużników.

Wierzyciele mają nadal prawo do zmniejszania swojej podstawy jeśli nie otrzymają zapłaty po upływie 90 dni od wyznaczonego terminu płatności.

WSTECZNE ROZLICZANIE STRATY PODATKOWEJ

Podatnicy, którzy:

- ponieśli stratę podatkową w roku podatkowym który trwał w 2020 r. oraz
 - uzyskali w ww. roku podatkowym przychody niższe o co najmniej 50% niż przychody w roku bezpośrednio poprzedzającym ten rok
- będą mogli jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty (nie więcej jednak niż o kwotę 5 mln zł) dochód uzyskany w tym bezpośrednio poprzedzającym roku.

Pytanie

Czy do wstecznego rozliczenia straty wystarczające jest spełnienie jednego z powyższych warunków?

Podatnik musi jednocześnie spełniać obydwa powyższe warunki, aby odliczyć stratę od dochodu z poprzedniego roku podatkowego.

Pytanie

W jaki sposób można uwzględnić stratę, jeżeli zeznanie za 2019 rok zostało już złożone?

Jeżeli zeznanie za poprzedni rok zostało już złożone, to wówczas uwzględnienie straty poniesionej w 2020 roku będzie dokonywane przez korektę zeznania za 2019 rok.

WSTECZNE ROZLICZANIE STRATY PODATKOWEJ

Pytanie

Podatnik (mający rok podatkowy równy z kalendarzowym) za okres od stycznia do marca poniósł stratę podatkową. Czy w związku z tym może już w kwietniu 2020 r. dokonać odliczenia straty podatkowej?

Nie, odliczenie dotyczy straty podatkowej za cały rok podatkowy – w związku z powyższym można dokonać odliczenia straty w „ujęciu” rocznym, dopiero po zakończeniu roku podatkowego.

Podstawa prawna: art. 38f ustawy o CIT.

DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19

Podatnikom, którzy dokonali, w okresie od 1 stycznia do 30 września 2020 r., darowizn na cele przeciwdziałania epidemii przysługuje odliczenie od dochodu przekazanych darowizn.

Pytanie

Jakim podmiotom można przekazać darowiznę, by móc skorzystać z odliczenia?

Możliwość odliczenia dotyczy wyłącznie darowizn przekazanych na rzecz:

- podmiotów prowadzących działalność leczniczą, które zostały wyznaczone do przeciwdziałania epidemii koronawirusa (art. 7 specustawy) – tj. szpitale jednoimienne.*
- Agencji Rezerw Materiałowych,*
- Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych.*

DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19

Pytanie

Czy z odliczenia można skorzystać przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy?

Odliczenia darowizn przekazanych na walkę z COVID-19 można dokonać zarówno na etapie obliczania rocznego podatku, jak i bieżącej zaliczki na podatek .

Pytanie

Czy odliczenie jest limitowane?

Odliczenie tych darowizn nie jest limitowane (w porównaniu do darowizn np. na cele pożytku publicznego, gdzie maksymalna kwota do odliczenia nie może przekroczyć 10% dochodu darczyńcy).

DAROWIZNY PRZEKAZANE NA WALKĘ Z COVID-19

Pytanie

Jaka jest wartość możliwego odliczenia?

W tym zakresie obowiązuje preferencja mianowicie, w przypadku darowizny przekazanej:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;*
- w maju 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;*
- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.*

Przykład

Podatnik dokonał w kwietniu 2020 r. darowizny na rzecz szpitala jednoimiennego w kwocie 50.000 zł.

W związku z tym może dokonać odliczenia od podstawy opodatkowania w kwocie 100.000 zł. Przy czym, to odliczenie może być dokonywane już na etapie obliczenia zaliczki na podatek.

Podstawa prawna: art. 38g ustawy o CIT.

PODATEK OD PRZYCHODÓW Z WYNAJMOWANYCH NIERUCHOMOŚCI

Ustawodawca przedłuża do dnia 20 lipca 2020 r. termin zapłaty podatku od przychodów z budynków, należnego za miesiące marzec-maj 2020 roku, tym podatnikom, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

1. podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
2. uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody z działalności gospodarczej, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego.

Pytanie

Czy konieczne jest spełnienie obu warunków, żeby skorzystać z przedłużenia terminu?

Tak, wymagane jest spełnienie obu powyższych warunków.

Pytanie

Czy o skorzystaniu z odroczenia terminu podatku od przychodów z budynków należy informować organ podatkowy?

Nie, korzystanie z tej preferencji nie wymaga informowania organu podatkowego. Odbywa się ono z mocy prawa.

Podstawa prawna: art. 38h ustawy o CIT.

PRZEPISY O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR

Ustawa wprowadza zwolnienie z obowiązku stosowania przepisów dotyczących, tzw. „złych długów” dla podatników zobowiązanych do zwiększania dochodu stanowiącego podstawę obliczenia należnych w 2020 r. zaliczek na podatek z działalności gospodarczej o niezapłacone w terminie zobowiązania, które podlegają zaliczeniu do kosztów uzyskania przychodów.

Powyższe dotyczy tych podatników, którzy:

- w danym miesiącu ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu epidemii, oraz
- przychody podatkowe uzyskane w danym miesiącu, są niższe o przynajmniej 50% od przychodów z analogicznego miesiąca roku poprzedniego (ewentualnie średnich przychodów uzyskanych w poprzednim roku podatkowym – dla podatników rozpoczynających prowadzenie działalności w 2019 r.).

PRZEPISY O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR

Pytanie

Czy dla wyłączenia stosowania wskazanych przepisów wystarczające jest spełnienie jednego z warunków?

Nie, wymagane jest spełnienie obu przesłanek, czyli wystąpienie negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19 oraz spadek przychodów o co najmniej 50% w danym miesiącu względem tego samego miesiąca z roku 2019.

Pytanie

Jakiego okresu dotyczy zwolnienie?

Zwolnienie dotyczy obliczania zaliczek za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r. Jednocześnie podatnicy, których rok podatkowy zakończy się przed 1.10.2020 r. nie będą zobowiązani do stosowania przepisów nakazujących podwyższenie podstawy opodatkowania w rozliczeniu rocznym (w związku z posiadaniem nieopłaconych zobowiązań – art. 18f CIT). O ile to zobowiązanie nie zostanie zapłacone, to odpowiednie podwyższenie podstawy opodatkowania będzie musiało być dokonane na etapie obliczania zaliczek, począwszy od rozliczenia pierwszej zaliczki za rok 2021.

PRZEPISY O TERMINOWYM REGULOWANIU FAKTUR

Pytanie

Czy wierzyciel, któremu kontrahent nie uregulował należności w terminie 90 dni od wyznaczonego terminu zapłaty, a która jest zaliczana do przychodów należnych, może w dalszym ciągu dokonać obniżenia swojej podstawy opodatkowania?

Tak, podatnicy którzy nie otrzymali należności od kontrahenta mogą dokonać obniżenia podstawy opodatkowania, jeżeli upłynęło 90 dni od wyznaczonego terminu płatności i wierzytelność ta stanowi przychód należny w działalności.

Podstawa prawna: art. 38i ustawy o CIT.

REZYGNACJA Z UPROSZCZONEJ METODY WPLACANIA ZALICZEK

Podatnicy, którzy mają status małego podatnika, a którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, mogą z tej metody zrezygnować.

Pytanie

Kiedy podatnik powinien poinformować o rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek?

O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek podatnik będzie informował w rocznym zeznaniu podatkowym.

Pytanie

Co może zrobić podatnik CIT, który nie jest małym podatnikiem, a z uwagi na COVID-19 stwierdzi, że wpłacanie zaliczek według uproszczonej formy stanowi dla niego zbyt duże obciążenie finansowe?

Co do zasady, podatnik który nie ma statusu małego podatnika jest zobowiązany nadal wpłacać zaliczki według uproszczonego sposobu ustalania zaliczek, a ewentualną nadpłatę podatku odzyska dopiero po złożeniu rozliczenia rocznego.

Wskazać jednak należy, że jest możliwe złożenie przez podatnika wniosku o ograniczenie poboru zaliczek na podatek. Zgodnie z art. 22 §2a Ordynacji Podatkowej, podatnik we wniosku musi uprawdopodobnić, że zaliczki obliczone według zasad uproszczonych będą niewspółmiernie wysokie w stosunku do podatku należnego od dochodu przewidywanego na dany rok podatkowy.

Podstawa prawna: art. 38j ustawy o CIT

JEDNORAZOWE ODPISY OD ŚRODKÓW TRWAŁYCH

Podatnicy, nabywający środki trwałe w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 będą mogli dokonywać jednorazowych odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej tych środków trwałych.

Pytanie

Czy rozwiązanie dotyczy środków trwałych wprowadzonych do ewidencji w konkretnym okresie?

Powyższe rozwiązanie dotyczy tych środków trwałych, które zostaną wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 r.

Pytanie

Czy przepisy wymagają, aby środek trwały był nowy lub posiadał konkretną wartość początkową ?

Przepisy nie wymagają, aby środek trwały był nowy. Nie określają również wartości środka trwałego, do którego można zastosować jednorazowe odpisy amortyzacyjne.

Podstawa prawna: art. 38k ustawy o CIT.

ROZLICZANIE ULGI B+R NA ETAPIE ZALICZKI

Podatnicy, którzy ponoszą w 2020 r. koszty na działalność badawczo-rozwojową, której celem będzie opracowanie produktów niezbędnych do przeciwdziałania COVID-19, mogą odliczyć ponoszone koszty kwalifikowane również od dochodu, będącego podstawą obliczenia zaliczki na podatek za rok podatkowy trwający w trakcie 2020 r.

Pytanie

Czy dla skorzystania z ulgi B+R na etapie obliczania zaliczki należy złożyć wniosek do organu podatkowego?

Nie, podatnik może stosować ulgę B+R z mocy prawa. Nie jest wymagane składanie wniosku do organu podatkowego w tym zakresie.

Podstawa prawna: art. 38l ustawy o CIT.

STOSOWANIE IP-BOX NA ETAPIE ZALICZKI

Podatnicy którzy uzyskują w trakcie roku podatkowego trwającego w 2020 r. kwalifikowane dochody z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, które są wykorzystywane do przeciwdziałania COVID-19 mogą stosować do opodatkowania tych dochodów 5% stawkę podatku już na etapie obliczania zaliczek na podatek dochodowy.

Pytanie

Od kiedy może być stosowane to rozwiązanie?

Powyższe rozwiązanie może być stosowane począwszy od zaliczki za marzec 2020 r.

Podstawa prawna: art. 38m ustawy o CIT.

ZAWIESZENIE NIEKTÓRYCH WARUNKÓW FUNKCJONOWANIA PGK

Dotyczy następujących warunków:

- brak zaległości spółek tworzących grupę we wpłatach podatków stanowiących dochód budżetu państwa,
- posiadania udziału dochodów w przychodach (liczonego na poziomie grupy) na poziomie co najmniej 2% przychodów.

Podatnicy, którzy w 2020 r. ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19 mogą funkcjonować w ramach PGK pomimo niespełnienia (w roku podatkowym trwającym w 2020 r.) powyższych warunków.

Pytanie

Czy konieczne jest powiadomienie organu podatkowego o dalszym funkcjonowaniu w ramach PGK (pomimo niespełniania formalnych warunków)?

Nie jest wymagane informowanie organu podatkowego o dalszym funkcjonowaniu w ramach PGK.

Podstawa prawna: art. 38n w związku z art. 1a ustawy o CIT.

PRZESUNIĘCIE TERMINU ZŁOŻENIA ZEZNANIA PODATKOWEGO CIT-8

Minister Finansów wydał rozporządzenie w sprawie przesunięcia terminu do złożenia zeznania podatkowego CIT-8, oraz wpłaty podatku wynikającego z tego zeznania.

Na podstawie tego rozporządzenia wyróżniono dwie grupy podatników:

1. dla których termin do złożenia zeznania oraz wpłaty podatku przedłużono do końca lipca 2020 r.,
Przedłużenie terminu dotyczy złożenia zeznania podatkowego za rok podatkowy, który zakończył się w okresie od dnia 1 grudnia 2019 r. do dnia 31 marca 2020 r.

W tej grupie wyróżnia się:

- podatników, którzy w roku podatkowym, za który jest składane zeznanie uzyskali wyłącznie dochody wolne z opodatkowania na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy o CIT, lub,

- podatników, u których przynajmniej 80% przychodów uzyskanych w roku podatkowym (za który jest składane zeznanie), stanowią przychody uzyskane z działalności pożytku publicznego (rozumianej zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i wolontariacie).
2. dla których termin do złożenia zeznania oraz wpłaty podatku przedłużono do końca maja 2020 r.
Przedłużenie terminu w tym zakresie dotyczy wszystkich podatników podatku CIT (oprócz tych dla których termin przedłużono do końca lipca).
Przedłużenie terminu dotyczy zeznania podatkowego za rok podatkowy, który zakończył się w okresie od 1 grudnia 2019 r. do 31 stycznia 2020 r.

PRZESUNIĘCIE TERMINU ZŁOŻENIA ZEZNANIA PODATKOWEGO CIT-8

Pytanie

Czy podatnik korzystający z przesunięcia terminu do złożenia zeznania podatkowego, musi składać w tym zakresie „jakiś” wniosek do organu podatkowego, aby nie ponosić konsekwencji z KKS?

Nie, z przedłużenia terminu podatnik korzysta z mocy prawa. Nie jest wymagane dodatkowe informowanie organu podatkowego o tym fakcie. Zeznanie złożone w przedłużonym terminie nadal jest zeznaniem w terminie, w związku z tym podatnik nie podlega sankcjom z KKS, oraz nie nalicza się odsetek od zaległości podatkowych.

PRZEDŁUŻENIE TERMINU SPORZĄDZENIA ORD-U I IFT-2R

Minister Finansów wydał rozporządzenie, na podstawie którego przedłużono terminy do sporządzenia następujących informacji podatkowych.

Informacja o umowach zawartych z nierezydentami (ORD-U)

Termin na złożenie tej informacji został przedłużony do 5 miesiąca po zakończeniu roku podatkowego, za który ta informacja jest składana. Przedłużenie terminu dotyczy tych informacji, których podstawowy (3 miesięczny) termin złożenia upływa od 31 marca do 31 maja 2020 rok.

Informacja o dokonanych wypłatach i pobranym podatku (IFT-2R)

Termin na sporządzenie tej informacji został przedłużony do końca 5 miesiąca po zakończeniu roku podatkowego, w którym dokonano wypłaty na rzecz nierezydenta. Zasadniczo ta informacja również musi być przekazana (do właściwego urzędu skarbowego i podatnika) w terminie 3 miesięcy po zakończeniu roku podatkowego. Przedłużenie terminu dotyczy tych płatników, których rok podatkowy zakończył się w okresie od 31 grudnia 2019 r. do 31 stycznia 2020 r.

OBOWIĄZKI Z OBSZARU CEN TRANSFEROWYCH – PRZESUNIĘCIE TERMINU

Dotyczy podatników dla których rok podatkowy rozpoczął się po 31.12.2018 r., a zakończył przed 31.12.2019 r.

Obowiązek	Ustawowy termin	Zmieniony termin
- Złożenie informacji o cenach transferowych (TP-R) - Złożenie oświadczenia o sporządzeniu dokumentacji lokalnej (<i>local file</i>)	9 miesięcy po zakończeniu roku podatkowego	30.09.2020 r.
- Sporządzenie dokumentacji grupowej (<i>master file</i>)	12 miesięcy po zakończeniu roku podatkowego	31.12.2020 r.

Pytanie**Czy przedłużenie terminu dotyczy również sporządzenia dokumentacji lokalnej?**

Tak, przedłużenie terminu, dotyczy również terminów do sporządzenia dokumentacji lokalnej, pomimo że nie został on wprost wskazany w ustawie – ma charakter dorozumiany, podatnik powinien bowiem w momencie składania oświadczenia o sporządzeniu dokumentacji ją posiadać. Powyższe wynika również z uzasadnienia do projektu ustawy.

Art. 31z specustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

E-PARAGONY

Ustawa wprowadza możliwość wydania nabywcy paragonu w formie elektronicznej (*e-paragonu*) w miejsce papierowego wydruku.

Podatnicy prowadzący ewidencję sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących są obowiązani wystawić i wydać nabywcy paragon fiskalny albo fakturę z każdej sprzedaży. Zasadą jest przy tym, że paragon powinien mieć postać papierową. Nie jest to już jednak zasada bezwzględna, gdy za zgodą nabywcy paragon może zostać wystawiony w postaci elektronicznej i dostarczony nabywcy w umówiony sposób.

Niestety rozwiązanie może być wykorzystywane jedynie wówczas, gdy kasa rejestrująca posiada funkcję wystawienia e-paragonu.

Użytkownicy kas starego typu nadal muszą wydawać paragony papierowe.

Podstawa prawna : art. 111 ust. 3a ustawy o VAT (zmiana wynikająca z art. 32 ustawy COVID-19)

PRZESUNIĘCIE TERMINU WPROWADZENIA STRUKTURY JPK_VAT

Na mocy przepisów ustawy COVID-19 przesunięty został termin wprowadzenia nowej struktury JPK_VAT obejmującej ewidencję oraz deklarację podatkową dla dużych przedsiębiorców.

Aktualnie przypada on 1 lipca 2020 r. dla wszystkich czynnych podatników VAT bez względu na skalę prowadzonej działalności.

Zmiana w żaden inny sposób nie wpływa na zakres obowiązków czynnych podatników VAT. Duży przedsiębiorcy zyskali jednak więcej czasu na dostosowanie systemów do zmienionych zasad prowadzenia ewidencji dla potrzeb podatku od towarów i usług.

Podstawa prawna: art. 58 ustawy o COVID-19.

ODROCZENIE TERMINU WPROWADZENIA NOWEJ MATRYCY STAWEK

Nowe matryce stawek VAT oparte dla towarów na nomenklaturze scalonej (CN) oraz na PKWiU z 2015 r. dla usług będą obowiązywały od 1 lipca 2020 r.

W okresie do 1 lipca 2020 r. mają obowiązywać dotychczasowe uregulowania, gdzie podstawę do identyfikacji towarów i usług dla potrzeb VAT stanowi PKWiU z 2008 r. Uwaga – są to zasady określone w ustawie o VAT w brzmieniu obowiązującym przed 1 listopada 2019 r.

Zmiana w zakresie wprowadzenia nowej matrycy stawek, opartej odpowiednio na nomenklaturze scalonej CN dla towarów oraz PKWiU z 2015 r. dla usług została jedynie odsunięta w czasie. I nie wpływa na zakres przyszłych obowiązków podatników.

Podstawa prawna: art. 63 ustawy o COVID-19.

WIĄŻĄCA INFORMACJA STAWKOWA

Konsekwencją odroczenia terminu wprowadzenia nowej matrycy stawek jest równoczesne przesunięcie obowiązywania (związania organów) Wiążących Informacji Stawkowych, które są wydawane już na gruncie zmienionych klasyfikacji i dla potrzeb ustalenia stawek VAT w oparciu CN oraz PKWiU z 2015 r.

Wiążące Informacje Stawkowe, które od pierwszego lipca będą jedyną formą sklasyfikowania towaru lub usługi dla potrzeb VAT, będą ważne odpowiednio od tej daty.

Podstawa prawna: art. 63 ustawy o COVID-19.

DAROWIZNY ARTYKUŁÓW MEDYCZNYCH ZE STAWKĄ VAT 0%

W okresie od 1 lutego 2020 r. darowizny określonych wyrobów medycznych przekazywanych na rzecz

- Agencji Rezerw Materiałowych - na realizację zadań ustawowych;
- Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwpidemicznych - na realizację zadań statutowych;
- Szpitali zakaźnych jednoimiennych przeznaczonych na cele związane ze zwalczaniem zakażenia, zapobieganiem rozprzestrzenianiu się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków COVID-19, potwierdzone umową, korzystają ze stawki VAT 0%.

Opodatkowanie darowizn dotyczy jedynie przypadków, w których przedmiotem darmowego przekazania są towary których nabycie lub wytworzenie uprawniało do odliczenia naliczonego podatku VAT.

W praktyce stawka VAT 0% przy darowiznach nie znajdzie zatem zastosowania w tych przypadkach, w których darowane są wyroby medyczne nabyte wyłącznie w tym celu – te, z racji braku prawa do odliczenia przy zakupie, nie będą opodatkowane.

Z preferencji przy darowiznach mogą skorzystać producenci wyrobów medycznych oraz firmy zajmujące się handlem takimi wyrobami.

Podstawa prawna: § 10 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 25 marca 2020 r. w sprawie towarów i usług, dla których obniża się stawkę podatku od towarów i usług, oraz warunków stosowania stawek obniżonych (Dz.U. poz. 527)

ZNIESIENIE OPŁATY PROLONGACYJNEJ

Ustawa COVID-19 daje możliwość nienaliczania opłaty prolongacyjnej w przypadku wnioskowania o odroczenie lub rozłożenie zobowiązania podatkowego na raty.

Pytanie

W jakim okresie nie będzie naliczana opłata prolongacyjna?

Od decyzji w zakresie odroczenia lub rozłożenia na raty podatku lub zaległości podatkowej, dotyczących podatków stanowiących dochód budżetu państwa, na podstawie wniosku złożonego w okresie epidemii, nie stosuje się opłaty prolongacyjnej w okresie obowiązywania stanu epidemii albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu.

Podstawa prawna: Art. 15za Ustawy COVID-19

ORDYNACJA PODATKOWA

14 DNI NA ZAWIADOMIENIE O ZAPŁACIE NA RACHUNEK SPOZA BIAŁEJ LISTY

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19, termin na złożenie zawiadomienia o dokonaniu zapłaty za fakturę na rachunek nieujawniony w Wykazie podatników (formularz ZAW-NR) został przedłużony z 3 do 14 dni od dnia zlecenia przelewu.

Uwaga! Zmiana ma charakter jedynie tymczasowy.

Pytanie

W jakim czasie należy aktualnie złożyć zawiadomienie?

Zawiadomienie o dokonaniu przelewu za otrzymany towar lub usługę na rachunek inny niż w wykazie podatników VAT należy złożyć w ciągu 14 dni.

Podstawa prawna: art. 15zzn ustawy COVID-19

ORDYNACJA PODATKOWA

PRZEDŁUŻENIE TERMINÓW UZYSKANIA INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ

W odniesieniu do wniosków o wydanie interpretacji indywidualnej złożonych i nierozpatrzonej do dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej Ustawę COVID-19 oraz złożonych od dnia wejścia w życie tej ustawy do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, trzymiesięczny termin na wydanie interpretacji indywidualnej zostaje przedłużony o kolejne 3 miesiące.

Pytanie

Czy przedłużenie terminu wydania interpretacji ma również zastosowanie do interpretacji ogólnych na wniosek?

Niniejsze przedłużenie terminu pozostaje bez wpływu na termin do wydania interpretacji ogólnych na wniosek.

Pytanie

Czy termin na wydanie interpretacji indywidualnej może zostać jeszcze dodatkowo wydłużony?

Minister Finansów może w drodze rozporządzenia przedłużać termin do wydania interpretacji indywidualnej o dalsze okresy, nie więcej jednak niż o 3 miesiące, uwzględniając skutki wywołane COVID-19.

Podstawa prawna: art. 31g Ustawy COVID-19

ORDYNACJA PODATKOWA

TERMINY DOTYCZĄCE SCHEMATÓW PODATKOWYCH

Terminy dotyczące raportowania schematów podatkowych (terminy określone w dziale III rozdziale 11a Ordynacji podatkowej), nie rozpoczynają się, a rozpoczęte podlegają zawieszeniu od dnia 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii.

Pytanie

Do kiedy terminy w zakresie MDR zostają zawieszone?

Terminy zostają zawieszone nie dłużej niż do 30 czerwca 2020 r.

Pytanie

Czy czynności dokonane w czasie zawieszenia terminów są skuteczne?

Czynności dokonane przez Szefa KAS, promotorów, korzystających i wspomagających w tym okresie są skuteczne.

Podstawa prawna: art. 31y Ustawy COVID-19

OKRES OBOWIĄZKOWEJ KWARANTANNY A PRAWO DO ZASIŁKU CHOROBOWEGO

Zasiłek chorobowy przysługuje za okres choroby własnej ubezpieczonego, stwierdzonej stosownym zaświadczeniem lekarskim.

Z okresem choroby zrównany jest okres, w którym ubezpieczony nie może wykonywać pracy w wyniku decyzji wydanej na podstawie przepisów o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych oraz wskutek poddania się obowiązkowi kwarantanny, o której mowa w tych przepisach. Dokumentami stanowiącymi podstawę do wypłaty zasiłku chorobowego w tym przypadku z zasady jest decyzja wydana przez właściwego inspektora sanitarnego.

W odniesieniu do osób powracających z zagranicy i objętych z tego tytułu obowiązkową 14 dniową kwarantanną dla ustalenia prawa do zasiłku decyzja nie jest konieczna. W tym zakresie osoba powracająca składa stosowne oświadczenie w terminie trzech dni roboczych od zakończenia kwarantanny (formularz dostępny na stronach www.zus.pl).

OKRES OBOWIĄZKOWEJ KWARANTANNY A PRAWO DO ZASIŁKU CHOROBOWEGO

Zasiłek chorobowy przysługuje także ubezpieczonemu objętemu obowiązkową kwarantanną jako domownik osoby powracającej z zagranicy. Również w tym przypadku na okoliczność odbycia obowiązkowej kwarantanny ubezpieczony składa stosowne oświadczenie w terminie 3 dni roboczych od jej zakończenia (formularz dostępny na stronach www.zus.pl).

(podstawa prawna m.in.: art. 6 ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa -t.j.: Dz.U. z 2019 r. poz. 645 z późn. zm.)

WYNAGRODZENIE CHOROBOWE A ZASIŁEK CHOROBOWY

W przypadku pracowników zasiłek chorobowy finansowany z ZUS wypłacany jest po okresie, za który pracownikowi należy się wynagrodzenie chorobowe finansowane ze środków pracodawcy (odpowiednio pierwsze 33 dni albo 14 dni zwolnienia od pracy z tytułu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną).

Zasada ta dotyczy również przypadków, gdy pracownik odbywa obowiązkową kwarantannę.

Podstawa prawna: art. 92 Kodeksu pracy

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Zasiłek opiekuńczy z zasady przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od pracy z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny (na podstawie zaświadczenia lekarskiego) oraz nad zdrowym dzieckiem w wieku do ukończenia lat 8, bądź odpowiednio 18 lat w przypadku dzieci z orzeczoną niepełnosprawnością, w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły, placówki, do której dziecko stale uczęszcza. W tym drugim przypadku na potwierdzenie okoliczności uprawniających do zasiłku ubezpieczony składa oświadczenie.

Trwające w okresie zagrożenia COVID-19 zamknięcie żłobków, przedszkoli, szkół i innych placówek nie wpisuje się w powyższy zakres. Osoby, które nie mogą wykonywać pracy z uwagi na konieczność sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem w związku z zamknięciem ww. placówek z powodu COVID-19 są uprawnione do dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Ustawa COVID-19 przewiduje dla rodziców (opiekunów prawnych) dodatkowy zasiłek opiekuńczy w przypadku zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19.

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje jeżeli przyczyną braku możliwości wykonywania pracy we wskazanych wyżej okolicznościach, jest konieczność sprawowania osobistej opieki nad:

- zdrowym dzieckiem do ukończenia 8 lat,
- dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy nie jest wliczany do limitów okresu wypłaty zasiłku opiekuńczego na zasadach ogólnych.

Początkowo dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługiwał przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

Aktualnie, ma mocy przepisów kolejnych rozporządzeń Rady Ministrów, dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje za okres faktycznego zamknięcia szkoły lub innej z ww. placówek z powodu COVID-19 albo braku możliwości sprawowania opieki przez nianię bądź opiekuna dziennego, nie dłużej jednak niż do 3 maja 2020 r.

Na analogicznych zasadach dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje w przypadku sprawowania osobistej opieki na dorosłą osobą niepełnosprawną w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których osoba ta uczęszcza.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy nie przysługuje, jeżeli dzieckiem może opiekować się lub stale opiekuje się inna osoba.

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Przykład

Pracownik złożył wniosek o wypłatę dodatkowego zasiłku opiekuńczego na syna w wieku lat 7, w związku z zamknięciem szkoły z powodu COVID-19. Faktycznie synem stale opiekuje się niepracująca matka.

Pracownik nie spełnia warunków do otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

(Podstawa prawna: art. 4 i art. 4a ustawy COVID-19 z dnia 2 marca 2020 r.)

Pytanie

Pracownik w związku z przekroczeniem granicy państwowej po 15 marca 2020 r. zobowiązany był odbyć 14-dniową kwarantannę. Czy przysługuje mu wynagrodzenie za czas choroby wypłacane przez pracodawcę na podstawie art. 92 KP?

Tak. Aby uzyskać świadczenie z tytułu choroby, osoba objęta kwarantanną składa Oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy. Oświadczenie należy złożyć w terminie 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny. Takie oświadczenie pracownik składa do swojego płatnika składek, czyli w tym przypadku do pracodawcy. Pracodawca z kolei jak najszybciej (nie później niż w terminie 7 dni) przekazuje oświadczenie ubezpieczonego do ZUS.

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Pytanie

Czy małżonek osoby przebywającej na urlopie wychowawczym może ubiegać się o przyznanie dodatkowego zasiłku opiekuńczego?

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy na zdrowe dziecko w związku z COVID-19 przysługuje w przypadku konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły z powodu COVID-19.

Jeżeli dzieckiem stale opiekuje się współmałżonek przebywający za urlopie wychowawczym, to drugi z rodziców nie może ubiegać się o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Mógłby ubiegać się o zasiłek opiekuńczy na zasadach ogólnych w przypadku choroby rodzica stale opiekującego się dzieckiem – wówczas na podstawie zaświadczenia lekarskiego.

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Pytanie

Czy małżonek osoby przebywającej na urlopie wychowawczym może ubiegać się o przyznanie dodatkowego zasiłku opiekuńczego?

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy na zdrowe dziecko w związku z COVID-19 przysługuje w przypadku konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły z powodu COVID-19.

Jeżeli dzieckiem stale opiekuje się współmałżonek przebywający za urlopie wychowawczym, to drugi z rodziców nie może ubiegać się o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Mógłby ubiegać się o zasiłek opiekuńczy na zasadach ogólnych w przypadku choroby rodzica stale opiekującego się dzieckiem – wówczas na podstawie zaświadczenia lekarskiego.

Podstawa prawna: art. 4 i art. 4a ustawy COVID-19 z dnia 2 marca 2020 r.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Ustawa COVID-19 przewiduje wsparcie dla osób, które z powodu stanu zagrożenia koronawirusem utraciły możliwość zarobkowania, bądź których możliwości w tym zakresie zostały ograniczone.

Wsparcie ma postać świadczenia pieniężnego wypłacanego przez ZUS maksymalnie trzykrotnie przedsiębiorcom oraz osobom wykonującym umowy cywilnoprawne.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Przedsiębiorca

– osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów Prawa przedsiębiorców bądź przepisów szczególnych – jest uprawniony do świadczenia postojowego, jeżeli łącznie spełnia następujące warunki:

- **zamieszkuje na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,**
- **nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu,**
- **rozpoczął działalność gospodarczą przed 1 lutego 2020 r.,**
- **w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w działalności, skutkującego spadkiem przychodów albo zawieszeniem działalności, oraz jednocześnie:**

- Złoży wniosek o wypłatę świadczenia postojowego najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym zostanie zniesiony stan zagrożenia epidemicznego (formularz RSP-D) obejmujący oświadczenie dotyczące powodów przestoju oraz wysokości osiągniętych przychodów.

- nie zawiesił tej działalności
- odnotował spadek przychodów* w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o wypłatę świadczenia postojowego w stosunku do miesiąca wcześniejszego o co najmniej 15%.
- uzyskany przez niego przychód* w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie przekroczył 300% przeciętnego wynagrodzenia, tj. kwoty 15 681 zł.

- zawiesił prowadzenie działalności po dniu 31 stycznia 2020 r. w związku z COVID-19
- uzyskany przez niego przychód* w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie przekroczył 300% przeciętnego wynagrodzenia, tj. kwoty 15 681 zł.

*Przychody z działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy o PIT

Złoży wniosek o wypłatę świadczenia postojowego najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym zostanie zniesiony stan zagrożenia epidemicznego (**formularz RSP-D**) obejmujący oświadczenie dotyczące powodów przestoju oraz wysokości osiągniętych przychodów.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Świadczenie postojowe wynosi 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę, co stanowi 2080 zł i jest wypłacane bezgotówkowo.

Uwaga

W przypadku przedsiębiorców opłacających podatek dochodowy w formie karty podatkowej korzystających jednocześnie ze zwolnienia z VAT dla drobnych przedsiębiorców, kryterium przychodów nie jest brane pod uwagę. Przy czym świadczenie postojowe dla tych osób wynosi 50% minimalnego wynagrodzenia, tj. 1 300 zł.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Osoba wykonująca umowę cywilnoprawną

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną (umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło), przysługuje świadczenie postojowe jeżeli:

- zamieszkuje na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,
- nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu,
- zawarcie umowy nastąpiło przed 1 kwietnia 2020 r.,
- w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w działalności zleceniodawcy lub odpowiednio zlecającego, przez co umowa nie może być wykonywana w całości lub w części,
- przychód z umowy w rozumieniu ustawy o PIT uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, tj. kwoty 15 681 zł,
- zleceniodawca/zlecający złożył wniosek o wypłatę świadczenia postojowego (formularz RSP-C) w odniesieniu do danej umowy wraz z oświadczeniem osoby ją wykonującej o braku innego tytułu do ubezpieczeń społecznych oraz kwocie przychodów z innych umów,
- wniosek o wypłatę świadczenia postojowego powinien zostać złożony najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym zostanie zniesiony stan zagrożenia epidemicznego.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Świadczenie postojowe jest wypłacane bezgotówkowo na rachunek bankowy wskazany przez osobę uprawnioną.

Świadczenie postojowe może zostać przyznane maksymalnie trzykrotnie. Kolejna wypłata następuje na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej i wykazaniu w nim, że sytuacja materialna wykazana we wniosku nie uległa poprawie. Płatności mogą nastąpić nie wcześniej niż w następnym miesiącu po wcześniejszej wypłacie.

Podstawa prawna: art. 15zg – 15zu ustawy COVID-19

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Przykład 1

Jan Kowalski jest przedsiębiorcą od 2017 r. i prowadzi indywidualnie zakład naprawy samochodów oraz, w ramach spółki cywilnej, salon tatuażu.

Podlega ubezpieczeniom społecznym wyłącznie z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

W związku z COVID-19 nie zawiesił prowadzenia działalności, przy czym odnotował znaczny spadek przychodów, które w 2020 r. kształtowały się następująco:

- *luty – 45 000 zł*
- *marzec – 15 000 zł.*

Jan Kowalski może wnioskować o wypłatę świadczenia postojowego w kwietniu, gdyż jego przychody za marzec w porównaniu do przychodów z lutego zmniejszyły się o ponad 15% oraz jednocześnie nie przekroczyły kwoty 15 681 zł.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Przykład 2

Krystyna Nowak jest studentką i nie ukończyła jeszcze 26 roku życia. Od października ubiegłego roku jest zatrudniona na podstawie umowy zlecenia w sklepie odzieżowym jako ekspedientka. Jej miesięczne wynagrodzenie wynikające z tej umowy wynosi 1800 zł. Jest to jej jedyne miejsce pracy. W marcu z powodu COVID-19 sklep został zamknięty, przez co nie może wykonywać tej umowy.

Krystynie Nowak przysługuje świadczenie postojowe na podstawie wniosku złożonego w kwietniu – nie może wykonywać umowy z powodu COVID-19, a jej przychody z umów cywilnoprawnych w marcu nie przekroczyły limitu 15 681 zł.

ŚWIADCZENIA POSTOJOWE

Pytanie

Gdzie i w jakim terminie należy złożyć wniosek?

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

Pytanie

Czy można ubiegać się o ponowną wypłatę świadczenia postojowego?

Ustawa wprowadza upoważnienie dla Rady Ministrów do przyznania w drodze rozporządzenia ponownej wypłaty świadczenia postojowego, dla osób, które otrzymały już raz to świadczenie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

ŚWIADCZENIA POSTOJOWE

Pytanie

Czy świadczenie postojowe podlega oskładkowaniu lub opodatkowaniu?

Świadczenie nie będzie podlegać oskładkowaniu i opodatkowaniu ze względu na jego socjalny charakter.

Pytanie

Czy w razie braku przyznania świadczenia postojowego wnioskodawca może się odwołać?

Odmowa prawa do świadczenia postojowego następuje w drodze decyzji. Od decyzji o odmowie prawa można będzie wnieść odwołanie do Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Pytanie

Czy świadczenie postojowe będzie przysługiwało przedsiębiorcy opłacającemu KRUS?

Świadczenie postojowe przysługuje przedsiębiorcy/zleceniobiorcy, który nie podlega ubezpieczeniom z innych tytułów. Zgodnie ze stanowiskiem ZUS podleganie ubezpieczeniu rolniczemu nie stanowi innego tytułu do ubezpieczeń społecznych. Zatem przedsiębiorcy, o którym mowa w pytaniu świadczenie postojowe może przysługiwać.

Pytanie

Zleceniobiorczyni pobiera zasiłek macierzyński. Czy po spełnieniu wymaganych warunków będzie mogła otrzymać świadczenie postojowe?

Warunkiem wypłaty świadczenia postojowego jest to, aby przedsiębiorca/zleceniobiorca nie podlegał ubezpieczeniom z innego tytułu. Osoba pobierająca zasiłek macierzyński podlega ubezpieczeniom z tytułu tego zasiłku (art. 6 ust. 1 pkt 19 ustawy o SUS).

W kontekście powyższego, naszym zdaniem, świadczenie postojowe nie będzie przysługiwało osobie pobierającej zasiłek macierzyński.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

W ramach wsparcia dla małych firm ustawa COVID-19 wprowadza zwolnienie z zapłaty składek ZUS na okres od marca do maja 2020 r. Ulga kierowana jest do płatników tych składek, czyli podmiotów zobowiązanych do rozliczenia i zapłaty składek za zatrudnianych pracowników oraz zleceniobiorców, a w przypadku przedsiębiorców indywidualnych – za siebie samych. Działanie ma ograniczyć redukcję miejsc pracy w sektorze mikroprzedsiębiorstw. Niestety z rozwiązania nie mogą korzystać większe podmioty.

Wniosek o zwolnienie z zapłaty składek mogą składać:

- firmy będące płatnikami składek (przedsiębiorcy indywidualni, spółki), zgłaszające do ubezpieczeń społecznych mniej niż 50 ubezpieczonych oraz
- płatnicy składek będący przedsiębiorcami, opłacającymi składki wyłączone na własne ubezpieczenia. Powyższe rozróżnienie ma to znaczenie, że ustawa COVID-19 określa dla tych grup odpowiednio różne warunki przyznania ulgi.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Zwolnienie dla firm zgłaszających do ubezpieczeń społecznych mniej niż 50 ubezpieczonych

Firmie będącej płatnikiem składek, innym niż przedsiębiorca opłacający składki wyłącznie za siebie, przysługuje zwolnienie z opłacania składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. Wysokość tego zwolnienia jest uzależniona od liczby zgłoszonych przez niego osób do ubezpieczeń społecznych na wskazany w ustawie dzień.

Zwolnienie z obowiązku zapłaty 100% nieopłaconych składek należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za te miesiące przysługuje podmiotowi, który był zgłoszony jako płatnik składek:

• przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.	• zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych
• w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r	
• w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.	

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Zwolnienie z zapłaty nieopłaconych składek za okres od marca do maja 2020 r. w wysokości 50% łącznej kwoty należności z ich tytułu wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc, dotyczy podmiotu, który był zgłoszony jako płatnik składek odpowiednio:

• przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.	• zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych
• w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r	
• w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.	

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Zwolnienie obejmuje składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP lub Fundusz Emerytur Pomostowych wykazane w złożonych deklaracjach.

Dla skorzystania ze zwolnienia bez znaczenia pozostaje forma organizacyjna w jakiej funkcjonuje podmiot będący płatnikiem składek za „innych” ubezpieczonych. Może być to osoba prowadząca indywidualną działalność gospodarczą, spółka cywilna lub spółka prawa handlowego, taka jak przykładowo spółka jawna czy spółka z o.o.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Przedsiębiorca opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia

Płatnikowi składek opłacającemu składki wyłącznie na własne ubezpieczenia (niezgłaszającemu innych ubezpieczonych) zwolnienie z zapłaty składek przysługuje jeżeli:

- prowadził pozarolniczą działalność gospodarczą przed 1 kwietnia 2020 r. oraz
- uzyskany przez niego przychód z działalności gospodarczej w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (15 681,00 zł).

Zwolnienie dotyczy obowiązku opłacenia 100% nieopłaconych składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe, wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, FP, Fundusz Solidarnościowy, należnych za okres od dnia 1 marca do dnia 31 maja 2020 r.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Ze zwolnienie mogą skorzystać osoby objęte ubezpieczeniami jako osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą. Osobami takimi są:

- przedsiębiorcy prowadzący działalność na podstawie przepisów Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych,
- twórcy i artyści,
- osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu, z tytułu którego przychody zaliczane są do przychodów z działalności gospodarczej,
- wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej;
- osoby prowadzące publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów Prawa oświatowego.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Skorzystanie ze zwolnienia z opłacania składek zarówno dla firm jak i przedsiębiorców opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia:

- wymaga złożenia wniosku (formularz RDZ) najpóźniej do 30 czerwca 2020 r.
- obejmuje zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych składek należnych za okres od marca do maja 2020 r.,
- dotyczy składek wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za okres objęty zwolnieniem, a złożenie deklaracji i raportów imiennych jest warunkiem przyznania zwolnienia – nie dotyczy przedsiębiorców niezobowiązanych do składania miesięcznych dokumentów rozliczeniowych ZUS,
- następuje w drodze decyzji wydanej w terminie 30 dni od upływu terminu płatności składek za ostatni okres objęty zwolnieniem i obejmuje składki znane ZUS na dzień rozpatrzenia wniosku,
- zwolnienie następuje w trybie umorzenia składek,
- dla potrzeb ustalenia prawa do świadczeń składki objęte zwolnieniem traktuje się jak opłacone,
- osoby podlegające dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu na dzień 1 lutego 2020 r. zwolnione z opłacania składek zachowują prawo do świadczeń.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Uwaga:

W przypadku:

- **osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby z nią współpracujące**
 - **osoby wykonującej umowę cywilnoprawną i osoby z nią współpracujące, której podstawę stanowi zadeklarowana kwota,**
- zwolnieniu podlegają składki ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru składek.**

Zwolnienie nie zostanie przyznane podmiotom, które były w trudnej sytuacji już w grudniu 2019 r.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy COVID-19

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Przykład

Jan Kowalski jest wspólnikiem spółki jawnej (z udziałem 50%). Podlega ubezpieczeniom społecznym jako osoba prowadząca działalność gospodarczą i jest zgłoszony jako płatnik składek wyłącznie na własne ubezpieczenia od 2018 r.

Spółka z kolei – również od 2018 r. – jest zgłoszona jako płatnik składek w stosunku do zatrudnianych osób. Na dzień 29 lutego 2020 r. zatrudniała 7 pracowników (w tym 3 w wymiarze 1/2 etatu) oraz 2 zleceniobiorców objętych z tego tytułu ubezpieczeniami społecznymi.

Przychody Spółki w 2020 r. kształtowały się następująco:

- luty – 150 000 zł
- marzec – 40 000 zł
- kwiecień - 12 000 zł

W tym przypadku Spółka, jako płatnik składek zgłaszający do ubezpieczeń społecznych na dzień 29 lutego 2020 r. mniej niż 10 ubezpieczonych (tutaj: 9 ubezpieczonych) jest uprawniona do zwolnienia za okres od marca do maja. (W stosunku do tej grupy płatników nie bada się wysokości przychodów). Za ww. okres Spółka musi zatem składać miesięczne dokumenty rozliczeniowe ZUS, ale nie powinna regulować wynikających z nich składek. Wniosek RDZ może złożyć w dowolnym terminie do 30 czerwca 2020.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Jan Kowalski natomiast, jako płatnik składek wyłącznie za siebie, dla skorzystania z ulgi musi spełniać kryterium przychodowe, tj, w pierwszym miesiącu, za który składa wniosek jego przychody z działalności nie mogą przekroczyć 15 681 zł.

W odniesieniu do marca kwota przypadających na niego przychodów wyniosła 20 000 zł (40000 zł x 50%) i tym samym nie spełnił wymaganego warunku. Za marzec powinien opłacić składki.

W odniesieniu do kwietnia uzyskane przez niego przychody mieszczą się w limicie.

Jan Kowalski może wnioskować o zwolnienia ze składek za okres od kwietnia do maja. Wniosek RDZ powinien złożyć w terminie do 30 czerwca.

Jako płatnik zgłaszający do ubezpieczenia wyłącznie siebie nie musi składać miesięcznych deklaracji ZUS, o ile podlegał ubezpieczeniom przez pełny miesiąc.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Przykład

Kazimierz Nowak prowadzi indywidualną działalność gospodarczą, przy której stale współpracuje z żoną. Ponadto zatrudnia pracowników i zleceniobiorców. Jako płatnik składek jest zgłoszony od 2000 r. Na dzień 29 lutego 2020 r., zgłaszał do ubezpieczeń społecznych siebie, żonę jako osobę współpracującą oraz 8 pracowników – liczba ubezpieczonych w tym przypadku wynosi zatem 10. Aktualnie zatrudnia 6 pracowników.

Jak Kowalski nie może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek ZUS, gdyż liczba osób zgłoszonych przez niego do ubezpieczeń społecznych na dzień 29 lutego 2020 przekroczyła limit 9 osób.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Pytanie

Czy w zakresie zwolnienia ze składek do ZUS dla firm do liczby osób zgłaszanych do ubezpieczenia przez płatnika składek wlicza się pracodawcę opłacającego za siebie wyłącznie składkę zdrowotną?

Przepis art. 31zq ust. 1 ustawy o COVID-19 odnosi się do liczby zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych.

Przedsiębiorca będący płatnikiem składek w stosunku do zatrudnianych pracowników, opłacający za siebie jedynie składkę zdrowotną nie zgłasza się do ubezpieczeń społecznych i moim zdaniem nie powinien być uwzględniany w liczbie ubezpieczonych dla potrzeb zwolnienia ze składek ZUS.

Pytanie

Co w przypadku, gdy przedsiębiorca po złożeniu wniosku o odroczenie płatności składek za miesiące luty, marzec, kwiecień uznał, że spełnia konieczne warunki i chce skorzystać z wprowadzonej możliwości zwolnienia ze składek za miesiące marzec, kwiecień, maj?

W takiej sytuacji przedsiębiorca powinien złożyć wymagany wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek. Wówczas ZUS wybierze wariant najkorzystniejszy dla przedsiębiorcy, tj. przy spełnieniu wszystkich koniecznych warunków uwzględni wniosek o odroczenie odnośnie do składek za luty, a w stosunku do nieopłaconych należności za marzec, kwiecień i maj przyzna zwolnienie.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Pytanie

Czy w przypadku zwolnienia ze składek do ZUS dla firm, poza mniejszą niż 10 liczbą osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych i prowadzeniem działalności przed 1 kwietnia 2020 r., konieczne są do spełnienia dodatkowe warunki wynikające z definicji mikroprzedsiębiorcy?

Zgodnie ze stanowiskiem ZUS w ramach ustalania możliwości zwolnienia ze składek nie bierze się pod uwagę definicji mikroprzedsiębiorcy i wymienione w pytaniu warunki są jedynymi koniecznymi do spełnienia.

Pytanie: Czy ze zwolnienia ze składek do ZUS może skorzystać także wspólnik spółki prawa handlowego?

Odpowiedź: Tak, pod warunkiem, że wspólnik prowadził działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł).

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Mikrofirma

Płatnikowi składek, innemu niż przedsiębiorca opłacający składki wyłącznie za siebie, zwolnienie przysługuje, jeżeli

- był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. oraz
- na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.

Zwolnienie obejmuje składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP lub Fundusz Emerytur Pomostowych wykazane w złożonych deklaracjach.

Dla skorzystania ze zwolnienia bez znaczenia pozostaje forma organizacyjna w jakiej funkcjonuje podmiot będący płatnikiem składek za „innych” ubezpieczonych. Może być to osoba prowadząca indywidualną działalność gospodarczą, spółka cywilna lub spółka prawa handlowego, taka jak przykładowo spółka jawna czy spółka z o.o.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Przedsiębiorca

Płatnikowi składek opłacającemu składki wyłącznie na własne ubezpieczenia (niezgłaszającemu innych ubezpieczonych) zwolnienie z zapłaty składek przysługuje jeżeli:

- był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. oraz
- uzyskany przez niego przychód z działalności gospodarczej w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (15 681,00 zł).

Zwolnienie dotyczy obowiązku opłacenia nieopłaconych składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe, wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, FP, Fundusz Solidarnościowy, należnych za okres od dnia 1 marca do dnia 31 maja 2020 r.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Ze zwolnienia mogą skorzystać osoby objęte ubezpieczeniami jako osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą. Osobami takimi są:

- przedsiębiorcy prowadzący działalność na podstawie przepisów Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych,
- twórcy i artyści,
- osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu, z tytułu którego przychody zaliczane są do przychodów z działalności gospodarczej,
- wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej;
- osoby prowadzące publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów Prawa oświatowego.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Skorzystanie ze zwolnienia z opłacania składek zarówno dla mikrofirm jak i przedsiębiorców opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia:

- wymaga złożenia wniosku (formularz RDZ) najpóźniej do 30 czerwca 2020 r.
- obejmuje zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych składek należnych za okres od marca do maja 2020 r.,
- dotyczy składek wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za okres objęty zwolnieniem, a złożenie deklaracji i raportów imiennych jest warunkiem przyznania zwolnienia – nie dotyczy przedsiębiorców niezobowiązanych do składania miesięcznych dokumentów rozliczeniowych ZUS,
- następuje w drodze decyzji wydanej w terminie 30 dni od upływu terminu płatności składek za ostatni okres objęty zwolnieniem i obejmuje składki znane ZUS na dzień rozpatrzenia wniosku,
- zwolnienie następuje w trybie umorzenia składek,
- dla potrzeb ustalenia prawa do świadczeń składki objęte zwolnieniem traktuje się jak opłacone,
- osoby podlegające dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu na dzień 1 lutego 2020 r. zwolnione z opłacania składek zachowują prawo do świadczeń.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Przykład 1

Jan Kowalski jest współnikiem spółki jawnej (z udziałem 50%). Podlega ubezpieczeniom społecznym jako osoba prowadząca działalność gospodarczą i jest zgłoszony jako płatnik składek wyłącznie na własne ubezpieczenia od 2018 r.

Spółka z kolei – również od 2018 r. – jest zgłoszona jako płatnik składek w stosunku do zatrudnianych osób. Na dzień 29 lutego 2020 r. zatrudniała 7 pracowników (w tym 3 w wymiarze 1/2 etatu) oraz 2 zleceniobiorców objętych z tego tytułu ubezpieczeniami społecznymi.

Przychody Spółki w 2020 r. kształtowały się następująco:

- luty - 150 000 zł*
- marzec - 40 000 zł*
- kwiecień - 12 000 zł*

W tym przypadku Spółka, jako płatnik składek zgłaszający na dzień 29 lutego 2020 r. mniej niż 10 ubezpieczonych (tutaj: 9 ubezpieczonych) jest uprawniona do zwolnienia za okres od marca do maja. (W stosunku do tej grupy płatników nie bada się wysokości przychodów).

Za ww. okres Spółka musi zatem składać miesięczne dokumenty rozliczeniowe ZUS, ale nie powinna regulować wynikających z nich składek.

Wniosek RDZ może złożyć w dowolnym terminie do 30 czerwca 2020.

Jan Kowalski natomiast, jako płatnik składek wyłącznie za siebie, musi spełniać kryterium przychodowe, tj, w pierwszym miesiącu, za który składa wniosek jego przychody z działalności nie mogą przekroczyć 15 681 zł.

W odniesieniu do marca kwota przypadających na niego przychodów wyniosła 20 000 zł (40000 zł x 50%) i tym samym nie spełnił wymaganego warunku. Za marzec powinien opłacić składki.

W odniesieniu do kwietnia uzyskane przez niego przychody mieszczą się w limicie.

Jan Kowalski może wnioskować o zwolnienia ze składek za okres od kwietnia do maja. Wniosek RDZ powinien złożyć w terminie do 30 czerwca.

Jako płatnik zgłaszający do ubezpieczenia wyłącznie siebie nie musi składać miesięcznych deklaracji ZUS, o ile podlegał ubezpieczeniom przez pełny miesiąc.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Przykład 2

Kazimierz Nowak prowadzi indywidualną działalność gospodarczą, przy której stale współpracuje z żoną. Ponadto zatrudnia pracowników i zleceniobiorców. Jako płatnik składek jest zgłoszony od 2000 r. Na dzień 29 lutego 2020 r., zgłaszał do ubezpieczeń społecznych siebie, żonę jako osobę współpracującą oraz 8 pracowników – liczba ubezpieczonych w tym przypadku wynosi zatem 10. Aktualnie zatrudnia 6 pracowników.

Jan Kowalski nie może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek ZUS, gdyż liczba osób zgłoszonych przez niego do ubezpieczeń społecznych na dzień 29 lutego 2020 przekroczyła limit 9 osób.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Pytanie

Czy w zakresie zwolnienia ze składek do ZUS dla „mikrofirm” do liczby osób zgłaszanych do ubezpieczenia przez płatnika składek wlicza się pracodawcę opłacającego za siebie wyłącznie składkę zdrowotną?

Przepis art. 31zq ust. 1 ustawy o COVID-19 odnosi się do liczby zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych. Przedsiębiorca będący płatnikiem składek w stosunku do zatrudnianych pracowników, opłacający za siebie jedynie składkę zdrowotną nie zgłasza się do ubezpieczeń społecznych i moim zdaniem nie powinien być uwzględniany w liczbie ubezpieczonych dla potrzeb zwolnienia ze składek ZUS.

Pytanie

Co w przypadku, gdy przedsiębiorca po złożeniu wniosku o odroczenie płatności składek za miesiące luty, marzec, kwiecień uznał, że spełnia konieczne warunki i chce skorzystać z wprowadzonej możliwości zwolnienia ze składek za miesiące marzec, kwiecień, maj?

Odpowiedź: W takiej sytuacji przedsiębiorca powinien złożyć wymagany wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek. Wówczas ZUS wybierze wariant najkorzystniejszy dla przedsiębiorcy, tj. przy spełnieniu wszystkich koniecznych warunków uwzględni wniosek o odroczenie odnośnie do składek za luty, a w stosunku do nieopłaconych należności za marzec, kwiecień i maj przyzna zwolnienie.

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Pytanie

Czy w przypadku zwolnienia ze składek do ZUS dla „mikrofirm”, poza mniejszą niż 10 liczbą osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych i prowadzeniem działalności przed 1 lutego 2020 r., konieczne są do spełnienia dodatkowe warunki wynikające z definicji mikroprzedsiębiorcy?

Zgodnie ze stanowiskiem ZUS w ramach ustalania możliwości zwolnienia ze składek nie bierze się pod uwagę definicji mikroprzedsiębiorcy i wymienione w pytaniu warunki są jedynymi koniecznymi do spełnienia.

Pytanie

Czy ze zwolnienia ze składek do ZUS może skorzystać także wspólnik spółki prawa handlowego?

Tak, pod warunkiem, że wspólnik prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł).

ZWOLNIENIE Z ZAPŁATY SKŁADEK ZUS

Pytanie

W jaki sposób wliczać do liczby zgłoszonych do ubezpieczenia pracowników zatrudnionych na część etatu?

Wyliczając liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczenia w celu zidentyfikowania możliwości skorzystania ze zwolnienia ze składek do ZUS dla tzw. „mikrofirm”, nie ma znaczenia wymiar czasu pracy i osobę zatrudnioną nawet na niepełny etat wliczamy do liczby zgłoszonych pracowników na takich samych zasadach, jak pracowników zatrudnionych na pełny etat.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy COVID-19

ZAWIADOMIENIA O ZAWARTYCH UMOWACH O DZIEŁO

Od 2021 r. wejdą w życie przepisy wymagające od zlecających zawiadamiania ZUS o zawartych umowach o dzieło.

Umowa o dzieło z zasady nie jest tytułem do ubezpieczeń społecznych i dotychczas nie wiązała się żadnymi obowiązkami względem ZUS. Sytuacja zmieni się od nowego roku w związku z wprowadzeniem obowiązku zawiadamiania ZUS przez zlecającego o każdej zawartej umowie o dzieło, w terminie 7 dni od jej zawarcia, za wyjątkiem przypadków, gdy umowa o dzieło zostanie zawarta:

- z własnym pracownikiem,
- z osobą, która na jej podstawie wykonuje pracę dla swojego pracodawcy.

Umowy o dzieło nieobjęte zawiadomieniem dotyczą przypadków, w których przychód z umowy o dzieło zwiększa podstawę naliczania składek z tytułu stosunku pracy.

W konsekwencji ZUS uzyska informację o umowach wyłączonych z ZUS co w praktyce ułatwi mu ich weryfikację jako umów o dzieło wyłączonych z obowiązku ubezpieczeń.

Podstawa prawna: art. 36 ust. 17 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 266), dodany na podstawie art. 22 ustawy COVID-19

WSPARCIE DLA ROLNIKÓW W OKRESIE COVID-19

Zamknięcie żłobka, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko może stanowić podstawę do wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla osoby objętej rolniczym ubezpieczeniem chorobowym.

Na podstawie przepisów ustawy COVID-19 dodatkowy zasiłek opiekuńczy z KRUS przez okres nie dłuższy niż 14 dni, przysługuje rolnikowi (domownikowi rolnika) objętemu ubezpieczeniami rolniczymi i niepodlegającemu ubezpieczeniom z innych tytułów.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8 oraz nad dzieckiem w wieku do lat 18 z orzeczoną niepełnosprawnością, w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19.

Dzienna stawka dodatkowy zasiłku opiekuńczego dla rolnika wynosi 1/30 kwoty emerytury podstawowej (1/30 z 972,40 zł). Jest wypłacany na wniosek ubezpieczonego rolnika za pośrednictwem KRUS.

Podstawa prawna: art. 4 ust. 4a ustawy COVID-19

ZAWIESZENIE OBOWIĄZKU WYKONYWANIA OKRESOWYCH BADAŃ PRACOWNICZYCH

Ustawa przewiduje zawieszenie obowiązku wykonywania okresowych badań lekarskich przewidzianych m.in. przepisami Kodeksu pracy.

Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii badania trzeba będzie wykonać w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.

UWAGA!

Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań wstępnych i kontrolnych. W przypadku tego typu badań, w braku dostępności do lekarza medycyny pracy, mogą być one przeprowadzone w trybie zdalnym przez innego lekarza. Orzeczenie takie włącza się do akt osobowych. Traci ono moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Podstawa prawna: art. 12a ust. 1 pkt 1) ustawy o COVID-19

ZAWIESZENIE OBOWIĄZKU WYKONYWANIA OKRESOWYCH BADAŃ PRACOWNICZYCH

Pytanie

Czy mimo zawieszenia obowiązku wykonania badań okresowych pracodawca powinien wystawić i przekazać pracownikowi skierowania na badania?

Nie. Przepisy o zawieszeniu obowiązku wykonywania badań pracowniczych dotyczą zarówno pracownika jak i pracodawcy. W konsekwencji pracodawca obowiązek wystawienia skierowania na będzie musiał zrealizować dopiero w okresie 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia lub stanu epidemii.

WYDŁUŻENIE TERMINU NA SZKOLENIE BHP

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii dopuszcza się przeprowadzanie szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego:

- 1) pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym;
- 2) pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
- 3) pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt 1 i 2;
- 4) ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.

W przypadku, gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy lub bezpieczeństwa i higieny służby przypada w:

- 1) okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
- 2) w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii

- termin ten wydłuża się do 60 dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.

Podstawa prawna: art. 12e ustawy o COVID-19

ELASTYCZNY CZAS PRACY

Ustawa przewiduje także pewne rozwiązania w zakresie uelastycznienia czasu pracy w odcieniu do pracodawców dotkniętych skutkami rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19, u których nastąpił spadek obrotów i jednocześnie którzy nie zalegają z regulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, FGŚP, FP i FS do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Można będzie skorzystać z:

- ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin,
- zawarcia porozumienia w zakresie uproszczonych zasad wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy,

- zawarcia porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami.

Porozumienia, o których mowa powyżej powinny być zawarte ze związkiem zawodowym lub z przedstawicielem pracowników w sytuacji, w której u pracodawcy nie funkcjonują związki zawodowe.

ELASTYCZNY CZAS PRACY

Ponadto pracodawcy, którzy zatrudniają pracowników w przedsiębiorstwach zapewniających funkcjonowanie obiektów infrastruktury krytycznej, ich podwykonawców lub dostawców oraz na stacjach paliw będą mogli także na czas oznaczony, nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:

- zmienić system lub rozkład czasu pracy w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji,
- polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i w wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.

Pytanie

Czy można wprowadzić mniej korzystne warunki zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami w sytuacji, w której z powodu COVID-19 występują trudności w wyborze przedstawiciela pracowników?

Nie. W takiej sytuacji, zgodnie z ustawą, pracodawca może takie porozumienie zawrzeć z przedstawicielem pracowników wybranym przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy. Dopuszczalnym także jest przeprowadzenie wyborów w sposób zdalny. Przepisy nie regulują bowiem szczegółowych zasad dokonywania takich wyborów.

Podstawa prawna: art. 15x, art. 15zf ustawy o COVID-19

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

O dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych może starać się podmiot:

- posiadający **status przedsiębiorcy** w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców; organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284), podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie państwowej osobie prawnej w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
- względem którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 2344, z późn. zm.);
- u którego wystąpił **spadek obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID-19,
- zawarł z organizacją związkową lub przedstawicielem pracowników porozumienie w zakresie wprowadzenia **przestoju ekonomicznego** lub **obniżonego wymiaru czasu pracy**;
- **nie zalegający** z regulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności).

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Pytanie

Co to znaczy spadek obrotów?

Ze spadkiem obrotów mamy do czynienia w sytuacji, gdy nastąpił spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako **stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno**

po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;

- **nie mniej niż o 25%**, obliczony jako **stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowych, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.**

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Pojęcie pracownika

Dofinansowanie można uzyskać do wynagrodzenia pracownika tj. osoby fizycznej, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Ustawę stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, **jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.**

Ustawa wprowadza wyjątek, iż przepisy ustawy **nie obejmują** pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Zakres dofinansowania

Dofinansowanie przysługuje jeżeli przedsiębiorca z uwagi na COVID- 19 wprowadził przestój ekonomiczny lub obniżył pracownikom wymiar czasu pracy.

WAŻNE DEFINICJE

Przestój ekonomiczny to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.

Obniżony wymiar czasu pracy przez przedsiębiorcę, to wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika. Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20% nie więcej niż do 0,5 etatu.

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

W związku z przestojem ekonomicznym lub obniżeniem czasu pracy przedsiębiorca może uzyskać:

- dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, w wysokości **50% minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
- dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika, któremu obniżono wymiar czasu pracy o 20%, do wysokości **połowy wynagrodzenia**, jednak **nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,
- środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie **składek na ubezpieczenia społeczne** pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń.

Świadczenia oraz środki, o których mowa powyżej, przysługują przez łączny okres **3 miesięcy** przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Okres ten może być przedłużony w drodze rozporządzenia

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Dofinansowanie nie przysługuje

Dofinansowanie nie przysługuje:

- gdy przedsiębiorca w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki),
- do wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Gwarancja zatrudnienia

Przedsiębiorca, który skorzysta z dofinansowania nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu.

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Gdzie składać wniosek

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do wojewódzkiego urzędu pracy. Wnioski powinny być wnoszone w postaci elektronicznej poprzez platformę [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) lub w postaci papierowej do urzędu.

Do wniosku przedsiębiorca dołącza:

1. kopię umowy zawartej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia, jeżeli przedsiębiorca miał zadłużenie z tytułu składek i zawarł umowę z ZUS lub uzyskał decyzję w sprawie spłaty zadłużenia;
2. kopię porozumienia, w którym określono warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

We wniosku o przyznanie świadczeń przedsiębiorca składa oświadczenia o spełnieniu pozostałych warunków przyznania pomocy. Oświadczenia przedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

W razie stwierdzenia braków formalnych wniosku o przyznanie świadczeń właściwy organ w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu wniosku wzywa przedsiębiorcę do uzupełnienia wniosku w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania wezwania. Po bezskutecznym upływie terminu wniosek o przyznanie świadczeń pozostawia się bez rozpoznania.

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Pytanie

Czy przedsiębiorca, który złoży wniosek o umorzenie składek ZUS za miesiąc marzec-maj może się także starać o dofinansowanie do wynagrodzeń z FGŚP?

Tak. Z przepisów ustawy wynika, co prawda, że dofinansowanie nie przysługują gdy przedsiębiorca w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy. Dotyczy to zarówno wynagrodzenia, jak i składek. Niemniej jednak przedsiębiorca, który składa wniosek o dofinansowanie, jednocześnie informuje urząd, czy korzysta ze zwolnienia z ZUS. Jeśli tak to dostanie dofinansowanie jedynie w zakresie wynagrodzeń.

Pytanie

Czy dofinansowanie z FGŚP należy się od wynagrodzenia brutto pracownika wraz z dodatkami?

Tak. We wniosku należy podać kwotę brutto wynagrodzenia pracownika. Po otrzymaniu świadczenia z FGŚP przedsiębiorca zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia pracownikom - odprowadzając od niego należne składki (jeśli nie korzysta z umorzenia) oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP

Pytanie

Czy wnioski o dofinansowanie do wynagrodzeń z tytułu obniżonego czasu pracy składa się łącznie na 3 miesiące? Co z wysokością wynagrodzenia w poszczególnych miesiącach, jeżeli jest uzależnione np. od wykonania ilości czynności (premia) bądź pracownik będzie na zwolnieniu lekarskim , opiece nad dzieckiem?

Przepisy przewidują, że dofinansowanie można otrzymać na maksymalnie 3 miesiące. Nie wskazują jednak, czy można wnioskować o nie stopniowo np. na każdy miesiąc, czy też za całe 3 miesiące z góry.

We wniosku należy podać wysokość wynagrodzenia pracownika. Powinno ono obejmować wszystkie stałe elementy wynagrodzenia. Jeśli wynagrodzenie jest zmienne to wydaje się, że zasadnym jest podanie jego szacunkowej wartości. W sytuacji, w której pracodawca przeszacuje wysokość wynagrodzenia, to różnicę niewykorzystaną na wypłatę wynagrodzenia trzeba będzie zwrócić do urzędu.

Dofinansowanie można uzyskać jedynie do wynagrodzeń pracowników, nie do zasiłków. W sytuacji, w której otrzymane wynagrodzenie przekroczy kwoty dofinansowania z uwagi np. na zwolnienie lekarskie pracownika. wówczas pracodawca będzie obowiązany rozliczyć się z urzędem z nadwyżki.

Podstawa prawna: art. 15g ustawy o COVID-19

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Pytanie

Komu przysługuje dofinansowanie?

O dofinansowanie może starać się podmiot:

- posiadający **status mikro, małego lub średniego przedsiębiorcy** w rozumieniu w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców;
- **nie zalegający** z regulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności)
- względem którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 2344, z późn. zm.)
- wystąpił u niego **spadek obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID-19

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

WAŻNE DEFINICJE

Mikroprzedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w zł-tych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Mały przedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Średni przedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Pytanie

Co to znaczy spadek obrotów?

*Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu **dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.*

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Pojęcie pracownika

Dofinansowanie można uzyskać do wynagrodzenia pracownika tj. osoby fizycznej, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Ustawę stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, **jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.**

Ustawa wprowadza wyjątek, iż przepisy ustawy **nie obejmują** pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Zakres dofinansowania

W przypadku spadku obrotów o:

- **co najmniej 30%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 50%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Zakres dofinansowania

W przypadku spadku obrotów o:

- **co najmniej 80%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Świadczenia oraz środki, o których mowa powyżej, przysługują przez łączny okres **3 miesięcy** przypadających od daty złożenia wniosku. Okres ten może być przedłużony w drodze rozporządzenia.

Dofinansowanie nie przysługuje

Dofinansowanie nie przysługuje w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Gwarancja zatrudnienia

Przedsiębiorca, który skorzysta z dofinansowania ma obowiązek:

- **co miesiąc** składać **oświadczenie** o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową o dofinansowanie oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane,
- utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie **przez okres dofinansowania**

W przypadku niedotrzymania warunku zatrudnienia pracowników przez wskazany okres, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Gdzie składać wniosek

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

We wniosku przedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, oświadczenia o spełnieniu wskazanych w przepisach warunków przyznania pomocy.

W przypadku niedotrzymania warunku zatrudnienia pracowników przez wskazany okres, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

DOFINANSOWANIE DO CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ

Pytanie

Czy wielkość przedsiębiorcy liczy się dla grupy kapitałowej czy pojedynczego przedsiębiorcy z punktu widzenia starania się o dofinansowanie do kosztów wynagrodzeń?

O dofinansowanie mogą starać się podmioty, które posiadają status mikroprzedsiębiorców, małych lub średnich przedsiębiorców w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców. Ustawa ta zaś nie uzależnia statusu przedsiębiorcy od parametrów grupy kapitałowej.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA B2B

Przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi i niezatrudniający pracowników, u których spadły obroty, mogą ubiegać się o dofinansowanie z na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 1 stycznia 2020 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Wysokość dofinansowania

Dofinansowanie obliczane jest według przedziałów spadku obrotów.

Spadek obrotów	Maksymalna wysokość dofinansowania
• 30%	50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
• 50%	70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
• 80%	90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA B2B

W przypadku niedotrzymania warunku zatrudnienia pracowników przez wskazany okres, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Przedsiębiorca może ubiegać się o wsparcie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Możliwe jest przedłużenie przez Radę Ministrów okresu wsparcia, w drodze rozporządzenia, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Zasady uzyskania dofinansowania

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie oraz po zakończeniu wsparcia przez okres równy okresowi pobierania dofinansowania.

Dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA B2B

Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres wynikający z umowy, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu środków proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Zwrot środków następuje bez odsetek.

W celu uzyskania wsparcia konieczne jest złożenie wniosku do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA B2B

We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:

- statusie osoby fizycznej, prowadzącej działalność gospodarczą, niezatrudniającą pracowników;
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- nieotrzymaniu i nieubieganiu się o dofinansowanie na ten sam cel z innych środków publicznych;
- zobowiązaniu do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres dofinansowania oraz po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi;
- numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA B2B

Aby uzyskać dofinansowanie przedsiębiorca powinien złożyć niżej wymienione dokumenty poprzez formularz dostępny na stronie <https://www.praca.gov.pl>:

- Wniosek (zaakceptowany przez powiatowy urząd pracy Wniosek stanowi jednocześnie załącznik do Umowy);
- Wzór formularza pomocy publicznej (formularz stanowiący załącznik do Wniosku);
- Umowę.

Dokumenty można złożyć w formie papierowej oraz w formie wniosku wypełnianego elektronicznie.

W przypadku nieprzyznania dofinansowania na podstawie dokumentacji innej niż elektroniczna, PUP zwraca przedsiębiorcy oryginały złożonych dokumentów.

Natomiast po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku w sprawie udzielenia dofinansowania pomiędzy starostą i przedsiębiorcą zawierana jest umowa. Termin wypłaty środków finansowych określony zostaje w zawieranej w umowie.

Podstawa prawna: art. 15zzc ustawy o COVID-19

TERMIN ZGŁOSZENIA DO CRBR

Zgodnie z ustawą z dnia 1 marca 2018 roku o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, spółki prawa handlowego (za wyjątkiem spółek partnerskich oraz spółek akcyjnych będących spółkami publicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych) mają obowiązek dokonania zgłoszenia informacji o beneficjencie rzeczywistym do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych. Termin na dokonanie zgłoszenia dla spółek zarejestrowanych w rejestrze przedsiębiorców przed 13 października 2019 roku, upływa 13 kwietnia 2020 roku. Spółki, które nie dopełnią tego obowiązku mogą podlegać karze pieniężnej nawet do 1 miliona złotych.

Specustawa zakłada przedłużenie ww. okresu, o kolejne 3 miesiące (tj. do 13 lipca br.).

Pytanie

Czy spółki zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym po 13 października 2019 roku również mają wydłużony termin na dokonanie wpisu do CRBR?

Niestety nie, przesunięcie terminu wpisu do CRBR dotyczy tylko spółek zarejestrowanych w KRS przed 13 października 2019 roku. Jeżeli spółka została zarejestrowana po tej dacie, to zgodnie z art. 60 ustawy o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, ma ona na zgłoszenie do CRBR 7 dni od dnia wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.

ZMIANY W KSH

Zgodnie z nowymi przepisami dodanymi do kodeksu spółek handlowych, udział w zgromadzeniu wspólników można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.

Takie zdalne zgromadzenie ma zapewnić dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób w nim uczestniczących oraz wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia wspólników. Zdalne zgromadzenie będzie rozwiązaniem domyślnym, którego wyłączenie wymaga zmiany w umowie czy statucie spółki.

Uchwalone zmiany dotyczą również sposobu odbywania posiedzeń oraz podejmowania uchwał przez organy zarządzające oraz nadzorcze spółek z ograniczoną odpowiedzialnością i spółek akcyjnych.

Rada nadzorcza będzie mogła podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których umowa (statut) spółki przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z członków rady nadzorczej nie zgłosi sprzeciwu.

Podstawa prawna: art. 222 § 41 oraz art. 388 § 31 Kodeksu spółek handlowych

ZMIANY W KSH

Pytanie

Na czym polega zmiana w zakresie posiedzeń zarządów i rad nadzorczych?

Zasadnicza zmiana polega na wprowadzeniu możliwości odbywania posiedzeń zarządów i rad nadzorczych z wykorzystaniem nowych technologii, tj. w szczególności w trybie telekonferencji albo wideokonferencji, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. W tej formie będą mogły zapadać uchwały, a głosy byłyby oddawane na piśmie. Rada nadzorcza będzie też mogła podejmować swoje decyzje w trybie pisemnym, także z wykorzystaniem maili. Mając na względzie zróżnicowanie spółek, przyjęto przy tym możliwość wprowadzenia odmiennej regulacji w umowach lub statutach spółek.

Pytanie

Umowa spółki z o.o. zawiera postanowienia zgodnie z którymi zgromadzenia wspólników nie mogą się odbywać przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Czy w takiej sytuacji mimo wszystko można odbyć ZW drogą elektroniczną?

Nie, w tej sytuacji nie będzie takiej możliwości. Jeżeli spółka będzie chciała odbyć ZW przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, będzie musiała dokonać zmiany umowy spółki w tym zakresie (np. wykreślając postanowienia wyłączające odbywanie zgromadzeń wspólników w tej formie).

Podstawa prawna: art. 208 § 5¹–5³, art. 222 § 1¹, § 3 i 4, art. 234¹, art. 238 § 3, art. 371 § 3¹–3³, art. 388 § 1¹–§ 3, art. 406⁵ Kodeksu spółek handlowych

ZAWIESZENIE BIEGU TERMINÓW

Zgodnie z uchwaloną ustawą w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego:

1. od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem oraz terminów do dokonania przez stronę czynności kształtujących prawa i obowiązki jej lub drugiej strony stosunku prawnego,
 2. zasiedzenia, przedawnienia i innych terminów, których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności wynikających ze stosunków cywilnoprawnych, a także popadnięcie w opóźnienie,
 3. zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
 4. do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju
- nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

ZAWIESZENIE BIEGU TERMINÓW

Pytanie

W jakich obszarach biegu terminów postępowania uległy zawieszeniu?

Nie rozpoczyna się również, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres, bieg terminów procesowych i sądowych w:

- *postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych,*
- *postępowaniach egzekucyjnych,*
- *postępowaniach karnych,*
- *postępowaniach karnych skarbowych,*
- *postępowaniach w sprawach o wykroczenia,*
- *postępowaniach administracyjnych,*
- *postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,*
- *kontrolach celno-skarbowych,*
- *postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284),*
- *innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw.*

ZAWIESZENIE BIEGU TERMINÓW

Pytanie

Czy po dniu 31 marca 2020 roku (tj. dniu wejścia w życie ustawy COVID-19), w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 zawieszone zostanie tocząca się w stosunku do podatnika kontrola podatkowa?

Nie, ustawa COVID-19 przewiduje nie tyle zawieszenie samych postępowań i kontroli podatkowych, ile terminów procesowych w trwających postępowaniach i kontrolach. Oznacza to, że podatnik nie musi się martwić, np. biegiem terminów na udzielenie odpowiedzi na pismo organu, czy złożenie odwołania.

Podstawa prawna: art. 15zzr - 15zzs ustawy o COVID-19

TERMINY DLA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Nowa ustawa dała Ministrowi Finansów prawo do określenia, w drodze rozporządzenia, innych terminów wypełniania obowiązków dotyczących ewidencji oraz sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji, o których mowa w ustawie z o rachunkowości oraz w aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie.

Pytanie

Czy Minister Finansów wydał w tym zakresie jakieś rozporządzenie?

W oparciu o to upoważnienie minister finansów wydał rozporządzenie z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji, w którym terminy, m. in. na sporządzenie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych przedłużono o trzy miesiące, a w przypadku jednostek podlegających nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego - o dwa miesiące.

TERMINY DLA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Pytanie

Ile czasu będzie miała spółka z o.o. – dla której rok podatkowy jest równy kalendarzowemu – na zatwierdzenie sprawozdania finansowego za 2019 rok?

Zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości, podmioty zobowiązane do przygotowywania sprawozdań finansowych, mają obowiązek ich zatwierdzenia w ciągu sześciu miesięcy od dnia bilansowego. W analizowanym przypadku ustawowy termin na zatwierdzenie sprawozdania finansowego przez zgromadzenie wspólników spółki upływałby więc 30 czerwca. Jednak obecnie termin ten upłynie 30 września 2020 roku.

Podstawa prawna: Rozporządzenie ministra finansów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji (Dz. U. z 2020, poz. 570).

TERMINY ZAWARCIA UMÓW W ZAKRESIE PPK

Pracodawcy zobowiązani są do wprowadzenia w swoich zakładach pracy pracowniczych planów kapitałowych. Termin, w którym dany pracodawca zobowiązany jest do wprowadzenia PPK jest uzależniony od liczby osób zatrudnionych u tego pracodawcy i wynosi odpowiednio:

- dla podmiotów zatrudniających co najmniej 250 osób według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. - od dnia 1 lipca 2019 r.,
- dla podmiotów zatrudniających co najmniej 50 osób według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. - od dnia 1 stycznia 2020 r.,
- dla podmiotów zatrudniających co najmniej 20 osób według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. - od dnia 1 lipca 2020 r.,
- dla pozostałych podmiotów - od dnia 1 stycznia 2021 r.

Pracodawcy zostali zobowiązani do zawarcia umowy o prowadzenie PPK w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od dnia w którym pracodawca zobowiązany był do wprowadzenia w swoim zakładzie PPK.

TERMINY ZAWARCIA UMÓW W ZAKRESIE PPK

Oznacza to, że umowa o prowadzenie PPK powinna być zawarta w terminie:

- do 10 listopada 2019 r. – dla pracodawców zatrudniających co najmniej 250 osób,
- do 10 maja 2020 r. – dla pracodawców zatrudniających co najmniej 50 osób,
- do 10 listopada 2020 r. – dla pracodawców zatrudniających co najmniej 20 osób,
- do 10 maja 2021 r. – dla pozostałych pracodawców.

W związku z panującą pandemią, zmianie uległ termin na zawarcie umowy o prowadzenie PPK dla pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników, ale mniej niż 250 pracowników. Podmioty te zobowiązane są do zawarcia w imieniu i na rzecz swoich pracowników umów o prowadzenie PPK w terminie do 10 listopada 2020 r. Podkreślić należy, że wydłużony termin dotyczy tylko jednej grupy pracodawców tj. zatrudniających co najmniej 50 pracowników, ale mniej niż 250 pracowników. Pozostali pracodawcy zobowiązani są do zawarcia przedmiotowych umów w pierwotnym terminie.

PRAWO GOSPODARCZE

TERMINY ZAWARCIA UMÓW W ZAKRESIE PPK

Pytanie

Czy pracodawca zatrudniający 100 pracowników zobowiązany jest do zawarcia umowy o prowadzenie PPK w terminie do 10 maja 2020 r. ?

Zgodnie z ustawą o COVID-19 termin na zawarcie umowy o prowadzenie PPK został przesunięty z 10 maja 2020 r. na 10 listopada 2020 r. W tym terminie umowy o prowadzenie PPK zobowiązani są zawrzeć pracodawcy zatrudniający co najmniej 50 pracowników, ale mniej niż 250 pracowników.

Podstawa prawna: art. 54 ustawy o COVID-19.

DOREĆCZENIE HYBRYDOWE

Zgodnie z ustawą nowelizującą do 30 września 2020 r. w ramach realizacji zadań przeciwdziałania COVID-19 powierza się operatorowi wyznaczonemu (operatorem wyznaczonym na lata 2016-2025 jest Poczta Polska) dostarczenie przesyłek listowych przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej zwanej „przesyłką hybrydową”.

Odwzorowania cyfrowe powstałe w ramach realizacji przesyłki hybrydowej mają moc równą mocy dokumentów w postaci papierowej, z których zostały wykonane. Poczta Polska zapewnia możliwość odbioru przesyłki hybrydowej, pod warunkiem jednoznacznej identyfikacji odbiorcy, co w praktyce będzie wymagało posiadania Profilu Zaufanego. Przesłane w ten sposób listy będą uważane za doręczone.

Pytanie

Czy mogę otrzymać „przesyłkę hybrydową” bez mojej zgody?

Nie, w ustawie doprecyzowano, że doręczenie przesyłki może nastąpić przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jeżeli adresat wyrazi na to zgodę i upoważni operatora wyznaczonego do obioru przesyłek poleconych celem ich przetworzenia i doręczenia w postaci dokumentów elektronicznych na skrzynkę elektroniczną adresata.

Podstawa prawna: art. 15 zzu1 ustawy nowelizującej

FORMA CZYNNEGO ŻALU

Zgodnie ze znowelizowanymi przepisami, czynny żal można złożyć w formie pisemnej, ustnie do protokołu albo elektronicznie.

Osoba, która popełniła przestępstwo skarbowe albo wykroczenie skarbowe może uniknąć odpowiedzialności karnej, jeżeli po popełnieniu czynu zabronionego zawiadomi o tym fakcie właściwy organ. Jest to tzw. „czynny żal”. Aby uniknąć kary należy ujawnić istotne okoliczności czynu zabronionego, w szczególności wskazać osoby współdziałające – jeżeli sprawca współdziałał z innymi osobami. Jeżeli sprawca działał sam, zasadnym jest wskazanie tego faktu.

Dotychczas czynny żal składany był w formie pisemnej albo ustnie do protokołu sporządzanego przez pracownika organu.

Zgodnie ze znowelizowanymi przepisami, czynny żal można złożyć również elektronicznie. Pismo zawierające czynny żal powinno zostać opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym. Czynny żal należy wniesć za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w tym przez portal podatkowy.

Nowa forma wniesienia czynnego żalu nie zawiera ograniczeń czasowych, tj. nie jest przewidziana wyłącznie na czas pandemii. Oznacza to, że również w przyszłości można będzie uniknąć odpowiedzialności karnej składając czynny żal w tej właśnie formie.

PRAWO GOSPODARCZE

FORMA CZYNNEGO ŻALU

Pytanie

W jakiej formie aktualnie wnosi się czynny żal?

Czynny żal można wnieść w formie pisemnej, ustnie do protokołu albo w wersji elektronicznej.

Podstawa prawna: art. 26 ustawy o zmianie ustawy o COVID-19

POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Mikroprzedsiębiorcy mogą uzyskać pożyczki do 5.000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności.

Pożyczki finansowane są z Funduszu Pracy. Środki uzyskane z pożyczki mają być przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Maksymalna kwota pożyczki o jaką można wnioskować to 5.000 zł. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Oświadczenie to mikroprzedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

Pytanie

Czy pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy ma charakter bezzwrotny?

Przedsiębiorcy mogą uzyskać z urzędu pracy pożyczkę do 5 000 zł. Pożyczka taka może zostać umorzona pod warunkiem, że przedsiębiorca nie zmniejszy stanu zatrudnienia. Umorzenie pożyczki nie powoduje rozpoznania przychodów na gruncie podatku CIT i PIT.

Podstawa prawna: art. 15zzd ustawy o COVID-19

POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Pytanie

Czy fakt umorzenia pożyczki będzie skutkował po stronie mikroprzedsiębiorcy powstaniem przychodu do PIT lub CIT?

Nie, w przepisach ustawy COVID-19, zapisano, że przychód z tytułu umorzenia pożyczki, o który może ubiegać się mikroprzedsiębiorca nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych

Podstawa prawna: art. 15zzd ustawy o COVID-19

ZMIANA WARUNKÓW UMOWY KREDYTOWEJ DLA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

Ustawa o COVID-19 umożliwia przedsiębiorcom renegotiację warunków kredytu.

Mali i średni przedsiębiorcy mogą wystąpić do banku o zmianę warunków udzielonego kredytu. Celem wprowadzonych zmian jest umożliwienie bankom uwzględnienia szczególnej sytuacji, w jakiej znaleźli się kredytobiorcy z grupy małych i średnich przedsiębiorstw. Zmiana warunków finansowania może być przedmiotem uzgodnienia między bankiem a kredytobiorcą, jednak zmiana ta nie może prowadzić do pogorszenia sytuacji kredytobiorcy.

Zmiana warunków kredytu jest możliwa gdy:

- kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz
- zmiana jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

Wprowadzona zmiana ma na celu stworzenie możliwości przedłużenia i utrzymania kredytów obrotowych uprzednio udzielonych przez banki klientom, którzy po dniu 30 września 2019 r. byli poddani procesom oceny kredytowej. Celem jest umożliwienie przedsiębiorcom zachowania finansowania bieżącego mimo znacznego, lecz tymczasowego, wygaszenia działalności z powodu zagrożenia epidemiologicznego.

ZMIANA WARUNKÓW UMOWY KREDYTOWEJ DLA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

Pytanie

Czy istnieje możliwość negocjacji z bankiem warunków kredytu?

Mali i średni przedsiębiorcy mogą wystąpić do banku o zmianę warunków udzielonego kredytu. Dotyczy to kredytów udzielonych przed 8 marca 2020 r.

Podstawą do zmiany jest uzasadniona ocena sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonana przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

Podstawa prawna: art. 15zzd ustawy o COVID-19

WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW UDZIELANE PRZEZ AGENCJĘ ROZWOJU PRZEMYSŁU

Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, wprowadza nowe formy wsparcia niezbędnego dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej narażonej na negatywne skutki ekonomiczne wynikające z nałożonych zakazów i ograniczeń mających zapobiegać rozprzestrzenianiu się COVID-19.

Wsparcie mają stanowić oferowane przedsiębiorcom na warunkach rynkowych instrumenty finansowego wsparcia zwrotnego takie jak pożyczki, gwarancje czy poręczenia lub inne instrumenty związane z finansowaniem prowadzonej działalności gospodarczej, np. leasing.

Ze wsparcia będą mogli skorzystać przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, tj.:

- osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne niebędące osobą prawną, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonujące działalność gospodarczą,
 - wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej,
- których trudna sytuacja finansowa wyrażająca się poprzez spadek obrotów gospodarczych jest następstwem skutków wywołanych pandemią wirusa SARS-CoV-2.

WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW UDZIELANE PRZEZ AGENCJĘ ROZWOJU PRZEMYSŁU

W myśl uchwalonej ustawy przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów i usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, lub
- nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Ze wsparcia nie będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, wobec których ogłoszono upadłość lub wobec których zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne.

Dodatkowo, z informacji zawartych na stronie internetowej www.arp-tarcza.pl wynika, że z oferowanego wsparcia mogą skorzystać tylko firmy z obszaru Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Na stronie widnieją także dodatkowe kryteria konieczne do spełnienia w celu uzyskania wsparcia, takie jak prowadzenie działalności przez minimum 12 miesięcy, przychody za ostatni okres obrachunkowy na poziomie minimum 4 mln PLN, dodatnia EBITDA i dodatni wynik finansowy netto oraz prowadzenie pełnej księgowości.

WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW UDZIELANE PRZEZ AGENCJĘ ROZWOJU PRZEMYSŁU

Wielkość przyznawanego wsparcia będzie uzależniona od faktycznych skutków finansowych, jakie przedsiębiorca poniósł na skutek ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, jak również skali prowadzonej działalności.

W ustawie zaznaczono również, że udzielone wsparcie nie może być przeznaczone na regulowanie zobowiązań beneficjenta wobec podmiotów dominujących i zależnych, wspólników, akcjonariuszy, członków rodziny oraz osób bliskich beneficjentów.

Aby uzyskać wsparcie, przedsiębiorca będzie musiał złożyć wniosek do Agencji Rozwoju Przemysłu (ARP S.A.), która udostępni jego wzór i objaśnienia dot. wypełnienia i koniecznych do załączenia dokumentów w formie komunikatu na swojej stronie internetowej. Do wniosku dodatkowo niezbędne będzie dołączenie informacji o planowanych przez przedsiębiorcę działaniach w celu ustabilizowania jego sytuacji ekonomicznej.

Wniosek ma być rozpatrywany nie dłużej niż przez 14 dni od dnia jego złożenia wraz z wymaganymi załącznikami.

Najnowsze informacje dotyczące udzielanego wsparcia można śledzić na stronie www.arp.pl

KONTAKT

Więcej informacji
na interesujący Państwa temat można uzyskać:

DORADCA

Zespół Doradców Finansowo–Księgowych
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

20-011 Lublin, Al. J. Piłsudskiego 1a

www.doradca.lublin.pl

Biuro Doradztwa Podatkowego

20-027 Lublin, ul. Sądowa 8

Tel. (81) 532-23-75

podatki@doradca.lublin.pl



DORADCA

Bożena Nowicka

Zastępca Dyrektora
Biura Doradztwa Podatkowego
doradca podatkowy nr wpisu 02980



b.nowicka@doradca.lublin.pl
nr wew. 342

Łukasz Błażewicz

Starszy Specjalista ds. Doradztwa
doradca podatkowy nr wpisu 13131



l.blazewicz@doradca.lublin.pl
nr wew. 349

Piotr Chojnacki

Starszy Specjalista ds. Doradztwa
radca prawny nr Lb-1693
doradca podatkowy nr wpisu 12898



p.chojnacki@doradca.lublin.pl
nr wew. 355

Agata Kowalik

Starszy Specjalista ds. Doradztwa
radca prawny nr Lb-1560
doradca podatkowy nr wpisu 12088



a.kowalik@doradca.lublin.pl
nr wew. 350

dr Grzegorz Matysek

Członek Zarządu
Dyrektor Biura Doradztwa Podatkowego
doradca podatkowy nr wpisu 10317



g.matysek@doradca.lublin.pl
nr wew. 341

Anna Melgies

Starszy Specjalista ds. Doradztwa
doradca podatkowy nr wpisu 12251



a.melgies@doradca.lublin.pl
nr wew. 344

Agata Paul

Starszy Specjalista ds. Doradztwa
radca prawny nr Lb-1507
doradca podatkowy nr wpisu 12149



a.paul@doradca.lublin.pl
nr wew. 340



DORADCA

- ✓ **usługi biegłego rewidenta** – badanie sprawozdań finansowych, przeglądy sprawozdań finansowych, inne usługi wykonywane wyłącznie przez biegłych rewidentów
- ✓ **usługi doradztwa podatkowego** – opinie na zlecenie, stała obsługa podatkowa, postępowania podatkowe oraz sądowo-administracyjne, ceny transferowe, optymalizacja podatkowa, audyty podatkowe
- ✓ **usługi księgowe** – prowadzenie ksiąg rachunkowych, podatkowej księgi przychodów i rozchodów, ewidencji przychodów, obsługa płacowo-kadrowa
- ✓ **inne usługi** – ekspertyzy ekonomiczne, finansowe, księgowe, wyceny, audyty środków finansowych, transakcje M&A, przekształcenia, podziały i likwidacje, szkolenia

www.doradca.lublin.pl
info@doradca.lublin.pl